RAPPORT ESG 2021

Bertrand Distinguin, Aude Kermarrec, Jérôme Guéret
Membres du directoire

EDITORIAL

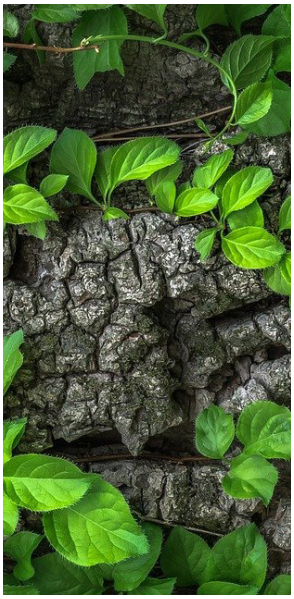
Dans un monde qui change, qui sans cesse innove, et qui se voit réglementé à l'échelle mondiale pour répondre aux problèmes environnementaux et aux inégalités sociales, GO CAPITAL reste mobilisé. L'entreprise continue de s'impliquer, de renforcer ses actions et ses impacts en faveur d'une démarche adaptée à la société d'aujourd'hui : plus respectueuse des salariés, plus écologique, et plus éthique, dans le but de laisser aux générations futures une Terre viable.

Notre volonté est de contribuer au financement de l'innovation responsable au sein de différentes régions, d'accompagner des projets sérieux et ambitieux. Nous suivons les entreprises en phase de forte structuration dans les domaines de la recherche et du développement, la commercialisation et le recrutement. Nous avons à coeur de les accompagner, de partager les clés et assurer les transformations nécessaires en incluant la politique ESG.

Le comité ESG s'assure de la sensibilisation de ses participations sur les bonnes pratiques ESG ainsi que du suivi des enjeux et des nouveautés réglementaires.

Nous avons évalué et compensé notre bilan carbone et déterminé des actions d'amélioration au travers de projets de développement : usine de compostage à Delhi, et développement d'une centrale hydroélectrique à Nadarivatu.

Nous espérons que vous apprécierez la lecture de ce nouveau rapport d'évaluation qui dresse un état des lieux de nos réalisations et projets en cours. Et à travers lequel nous réaffirmons notre engagement envers les principes environnementaux sociaux et de gouvernance.



SOMMAIRE

PRÉAMBULE 4
Rappel des objectifs RSE 2021

PRÉSENTATION GO CAPITAL. 5
L'activité
Les fonds gérés
L'équipe
Nos engagements éthiques et professionnel
Stratégie ESG au sein de GO Capital

Les sociétés en portefeuille 15
Stratégie d'investissement
Présentation chiffrée du portefeuille

Zoom sur quelques participations..18
Biosency
Sweetch
Gyrolift
Shopopop

Nos engagements ESG. 23
Un comité ESG constitué en 2021
Nos engagements pour le climat et la biodiversité
Présentation de la démarche ESG

Analyse des données ESG. 30

Feuille de route 2022 34

PRÉAMBULE

L'année 2021 à été une année d'accélération sur les sujets de RSE pour GO CAPITAL, les 4 objectifs majeurs fixés sur la feuille de route 2021 ont majoritairement été tenus .

LE DÉVELOPPEMENT DE LA DÉMARCHE ESG EN INTERNE

La mise en place d'un comité interne ESG a pour vocation à poursuivre nos efforts sur ce volet en mobilisant une partie de l'équipe. Ce comité doit s'assurer de la bonne mise en œuvre des différentes feuilles de route et renforcer l'adhésion et la mobilisation de l'ensemble de l'équipe.

Renforcement de l'équipe avec un profil à très fort ancrage ESG, Mohamed Abdeslam

Mise en place d'un comité ESG :

- Composé de 4 membres : front – middle et back office.
- Définit les axes stratégiques de développement en matière RSE interne et en matière d'accompagnement des participations.
- Réalisation d'une formation interne sur la thématique impact, pour poursuivre la sensibilité de l'équipe.

L'AMÉLIORATION CONTINUE DE NOS PROCESS

Optimisation du questionnaire ESG pour nos dirigeants et recherche de la plus grande valeur réelle à atteindre à l'égard de leur domaine d'activité propre.

Amélioration du questionnaire ESG avec :

- Restitution comprenant le positionnement de la société par rapport au reste de notre portefeuille.
- L'enrichissement du questionnaire afin de mettre en lumière des sujets RSE phares : climat, biodiversité, santé et sécurité au travail…

LA MISE EN PLACE D'UN GUIDE DE BONNES PRATIQUES SECTORIELLES

Mise à disposition de ce guide, à l'entrée de chaque participation, pour les accompagner au mieux dans leur démarche RSE.

Guide formalisé en 2021, il sera diffusé à partir de 2022 pour chaque nouvelle participation ainsi qu'à l'ensemble du portefeuille existant au moment d'un événement dédié (workshop).

LA MESURE D'IMPACT

A l'entrée et à la sortie de chacune de nos participations de GO Capital, nous réalisons la mesure de leurs impacts au regard de leur contribution aux ODD.

En cours - lié à la levée d'un fonds thématique

Outils en cours de réflexion / construction

PRÉSENTATION GO CAPITAL

L'activité

GO CAPITAL, société de gestion indépendante, est un acteur majeur du capital amorçage et du capital risque en région depuis 2003. Grâce à son maillage territorial dense, GO CAPITAL contribue au financement de l'innovation responsable au sein des différentes régions. La société est implantée au travers de véhicules natifs du Grand Ouest, en Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre Val de Loire, et au travers de fonds en délégation au sein des territoires Région PACA, Nouvelle Aquitaine et Bassin de Saclay.
Composée d'investisseurs aux expériences sectorielles complémentaires, l'équipe dispose d'un solide track-record dans la Deeptech. Totalisant plus de **140 investissements** à son actif, GO CAPITAL gère plus de **270 M€** et finance principalement des leaders technologiques dans les secteurs de la santé, du digital, de la cleantech et de l'industrie (dont économie maritime, agri-agro…). Ces prises de participation minoritaires ont pour objectif d'apporter en premier lieu des fonds propres aux start-up innovantes porteuses de croissance et génératrices d'emplois sur les territoires. GO CAPITAL accompagne également les équipes de management dans leurs prises de décisions stratégiques.

Faits marquants de l'année 2021

L'année 2021 se caractérise par un développement accru pour GO CAPITAL. En effet, la société de gestion a accueilli un associé directeur d'investissement et 6 nouveaux collaborateurs. Ces recrutements sont concomitants au lancement de nouveaux fonds d'investissement régionaux ou sectoriels et à l'ouverture de bureaux en Nouvelle Aquitaine et Ile de France.

REPÈRES & CHIFFRES CLÉS 2021

Plus de **270 M€** d'actifs sous gestion ou délégation de gestion.

64 sociétés en portefeuille en 2021
1 210 ETP (Équivalents Temps Plein) adossés

Plus de **154 M€** investis sur les territoires depuis 2003.
Plus de **71 M€** encaissés lors de sorties.

Société indépendante détenue par des membres de l'équipe.
Équipe de **23** personnes dont **17** investisseurs.

495 ETP (Équivalents Temps Plein) créés entre 2015 et 2020 au sein des participations soit un taux de croissance de **51%**.
Plus de **2 000 emplois** soutenus sur la période.

Hors délégation de gestion :

6 M€

investis

5 M€

réinvestis

11

nouvelles sociétés entrées en portefeuille

3

cessions réalisées

Les fonds gérés

La société de gestion dispose d'outils complémentaires pour couvrir l'ensemble des stades de maturité de l'innovation, toujours avec une emprise régionale forte.

A ce jour, GO CAPITAL assure la gestion de **six Fonds Professionnels de Capital Investissement** (FPCI) dédiés au capital amorçage, capital innovation et capital proximité innovation. L'ambition de GO CAPITAL est d'accélérer l'émergence et le développement de Deeptech régionales dont l'objectif de croissance est basé sur une stratégie de développement responsable au rang national et international. Ainsi, l'équipe de GO CAPITAL s'implique humainement et financièrement, dans l'histoire de ces entreprises afin de soutenir leur développement, d'accompagner les entrepreneurs et de favoriser l'émergence d'emplois à forte valeur ajoutée sur les territoires.

CAPITAL AMORÇAGE

GO CAPITAL Amorçage

GO CAPITAL Amorçage II

CIBLES

Projets technologiques innovants dès la phase de développement de prototypes ou dès que la société démontre des premières réalisations commerciales.

NOMBRE DE SOCIÉTÉS ACCOMPAGNÉES[1]

51

EMPLOIS SOUTENUS À DATE[2]

523 Equivalents Temps Plein

CAPITAL INNOVATION

OUEST VENTURES II

OUEST VENTURES III

OV4

CIBLES

Sociétés non cotées, en phase de développement commercial et de croissance à l'international, sur une technologie de rupture ou une innovation d'usage.

NOMBRE DE SOCIÉTÉS ACCOMPAGNÉES[1]

32

EMPLOIS SOUTENUS À DATE[2]

477 Equivalents Temps Plein

CAPITAL PROXIMITÉ - INNOVATION

LOIRE VALLEY INVEST

CIBLES

Sociétés innovantes dont le siège social est en Région Centre Val de Loire et ayant démontré un premier succès commercial.

NOMBRE DE SOCIÉTÉS ACCOMPAGNÉES[1]

20

EMPLOIS SOUTENUS À DATE[2]

211 Equivalents Temps Plein

[1] : Depuis l'origine
[2] : Hors sorties du portefeuille

L'équipe

CHIFFRES CLÉS

40% de femmes

22% de femmes dans l'équipe investisseurs - Directoire

Directoire composé de **3** membres dont **1** femme

13% d'apprentis ou contrat de professionnalisation

0% d'absentéisme

Faible turnover (1 départ pour cause de création de société)

NOS IMPLANTATIONS

La gestion et la valorisation du capital humain sont la pierre angulaire du management de GO CAPITAL.

En ce sens, la valeur immatérielle de la société de gestion repose en grande partie sur les talents et les personnalités qui la composent. Cette intelligence collective permet à GO CAPITAL de rayonner et de mener des projets ambitieux auprès des acteurs des territoires.

L'équipe de GO CAPITAL est composée de **23** collaborateurs dont **17** investisseurs guidés par la volonté de participer durablement et activement au développement de l'économie territoriale.

Depuis sa création, GO CAPITAL cultive une forte dimension entrepreneuriale. Aussi, chaque membre de l'équipe investisseur présente un profil à double compétences. Chacun possède une forte expérience dans les domaines sectoriels couverts et une expertise de l'investissement. Ce bagage opérationnel et stratégique leur permet d'appréhender au mieux les technologies, leur potentiel de développement ou encore d'anticiper les éventuelles problématiques réglementaires des participations. Convaincue que la mixité catalyse la performance et la croissance au sein des organisations, GO CAPITAL est engagée pour développer au maximum la parité au sein de son équipe.

Bertrand Distinguin
Président - Associé
Directeur d'investissement
RENNES

Aude Kermarrec
Secrétaire Générale
Associée
RENNES

David Leray
Directeur d'investissement
Associé - Digital
RENNES

Leïla Nicolas
Directeur d'investissement
Associée - Santé
RENNES

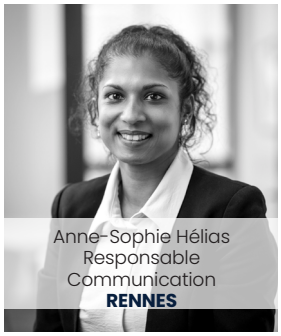
Nathalie Peltier
Responsable conformité et
contrôle interne - Associée
RENNES

Antoine Coutant
Directeur d'investissement
AGRI - AGRO
RENNES

Adeline Robbes
Responsable Back Office
RENNES

Frédéric le Guillou
Directeur d'investissement
Associé - Mer / Energie
RENNES

François Fauvin
Analyste
Cyber
RENNES



Anne-Sophie Hélias
Responsable
Communication
RENNES

Ophélie Thézard
Office Manager
RENNES

Marylise Yapo
Assistante Administrative
RENNES

Clémentine Breysse
Chargé d'investissement
Maritime
MARSEILLE

GO CAPITAL TEAM

Jérôme Guéret
Directeur Général - Associé
Directeur d'investissement
NANTES

Hervé Bachelot Lallier
Directeur d'investissement Associé
Énergie/Industrie/Digital
TOURS - NANTES

Alexandre Boulay
Chargé d'investissement
Deeptech/Santé
NANTES

Bruno Guicheux
Directeur d'investissement -
Associé - Santé/Digital
CAEN

Arthur Mustière
Analyste
RENNES
CAEN

Alexis Ménard
Directeur d'investissement
Associé - Digital/Service
TOURS - ORLÉANS

Mohamed Abdesslam
Directeur d'investissement -Associé
Tous Secteurs/Impact/ESG
PARIS

Mathieu Quéguiner
Chargé d'investissement
Tous Secteurs
Saint-Quentin-en-Yvelines

Tristan Garde
Chargé d'investissement
Tous Secteurs
Saint-Quentin-en-Yvelines

Elise Barbereau
Chargée d'affaires
Digital
BORDEAUX

Nos engagements éthiques & professionnels

L'adhésion aux PRI

Depuis 2019, GO CAPITAL est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), une initiative lancée par des investisseurs en partenariat avec l'initiative financière du programme des Nations Unies pour l'Environnement (UNEP FI) et le pacte mondial des Nations Unies. Les PRI définissent l'investissement responsable comme une stratégie et une pratique visant à prendre en compte les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans les décisions d'investissement et l'actionnariat actif. Cet engagement volontaire marque le souhait de GO CAPITAL d'inclure la prise en compte des aspects extra-financiers dans son processus d'investissement global.

Signatory of:

PRI Principles for Responsible Investment

6 PRINCIPES POUR L'INVESTISSEMENT RESPONSABLE

- Nous prendrons en compte les questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement.
- Nous serons des investisseurs actifs et prendrons en compte les questions ESG dans nos politiques et pratiques d'actionnaires.
- Nous demanderons aux entités dans lesquelles nous investissons de publier des informations appropriées sur les questions ESG.
- Nous favoriserons l'acceptation et l'application des principes auprès des acteurs de la gestion d'actifs.
- Nous travaillerons ensemble pour accroître notre efficacité dans l'application des principes.
- Nous rendrons compte individuellement de nos activités et de nos progrès dans l'application des principes.

Deux chartes d'engagement FRANCE INVEST

France Invest

France Invest, Association française des investisseurs pour la croissance, rassemble les sociétés de capital-investissement actives en France et les professions associées qui les accompagnent. GO CAPITAL participe à plusieurs commission: commission régionale, commission réglementaire, commission ESG et commission impact. De plus, l'entreprise membre de l'association depuis 2008 est signataire de deux chartes impactantes pour son activité.

La Charte investisseur responsable

Cette charte identifie et formalise les sujets sur lesquels les signataires ont une influence majeure pour diffuser les meilleures pratiques ESG.

La Charte parité

Cette charte comporte 30 engagements en faveur de la parité FEMMES-HOMMES chez les acteurs du capital-investissement français et dans les entreprises qu'ils accompagnent.

Nos engagements sociétaux

Solidarité et Territorialisation

L'équipe GO Capital s'engage dans la transmission de son expertise en tant qu'investisseur, afin de contribuer au développement et à l'accompagnement des acteurs économiques et de l'innovation du territoire. Sur 2021, près de 60 jours/homme ont ainsi été bénévolement consacré à ce partage d'expérience.

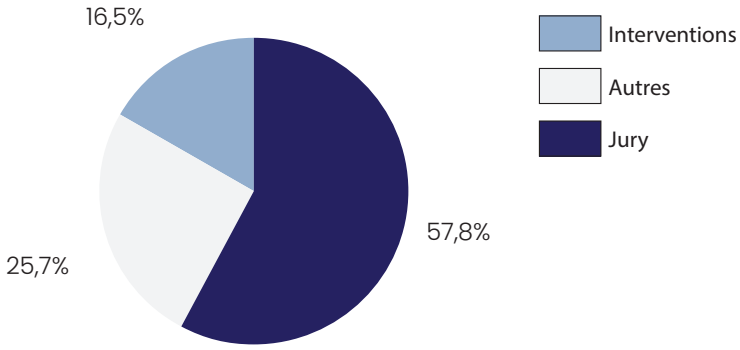
Au sein de l'écosystème de l'innovation, GO Capital participe chaque année au jury de sélection de la SATT Ouest Valorisation, de l'entrée dans l'incubateur Emergys, à l'obtention du du Prêt d'Honneur pour l'Amorçage Régional (PHAR) et bien d'autres.

GO Capital apporte également bénévolement son expertise à des acteurs généralistes, leur permettant de mieux comprendre le secteur du capital innovation ou les spécificités d'un thème maîtrisé par l'équipe investisseur.

Ainsi, GO Capital participe chaque année aux jurys d'entrée, de sortie du Programme Grande École de Rennes School of Business, Neoma, Audencia, INSA et intervient à de nombreuses tables rondes :

- EIT Health Summit,
- Bpifrance Deeptech Tour,
- Manufacturing Academy,
- France Biotech Marines,
- Éco Innovation Factory
- Etc.

Cette présence active au sein des réseaux économiques apporte également à l'équipe une compréhension plus large des enjeux des acteurs économiques et leur permet de mieux coordonner les relations entre les participations et interlocuteurs variés (institutionnels, banques, communauté scientifiques…)



Mécénat

GO Capital s'est engagés aux côtés :

- de la Fondation d'entreprise ProGreffe pour soutenir les recherches conduites à l'Institut de Transplantation Urologie Néphrologie du CHU de Nantes(ITUN), dans le domaine des transplantations rénales et pancréatiques.

- aux côtés du Secours Populaire de 4 régions du Grand Ouest.

Stratégie ESG au sein de GO Capital

BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

- Audit RH mis en oeuvre suivi de mesures efficientes sur retour des collaborateurs
- Séminaire annuel : teambuilding autour de l'investissement à impact et des enjeux de la Tech for good
- Télétravail et Temps partiel
- Flexibilité et autonomie dans la gestion du temps et du lieu de travail des collaborateurs
- Titre de transport remboursé à 100% et tickets restaurant pris en charge à 60%
- Mutuelle et prévoyance pris en charge à 80%
- Réservation de place en crèche
- Entretiens annuels d'évaluations
- Plateforme collaborative Workplace

COMPÉTENCES ET ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES

- Accueil des alternants / stagiaires (en 2021 : 3 stagiaires et 3 alternants)
- Parcours complet de formation aux métiers d'investisseurs

RÉDUCTION DES DÉCHETS ET ENCOURAGEMENT DES PRATIQUES VIABLES

- Tri des déchets
- Recyclage du papier en partenariat avec La Feuille d'Érable
- Objectif Zéro plastique : mise à disposition de gourdes, carafes à eau, machine à café à grains
- Guide de bonnes pratiques RSE pour les participations

MESURES RELATIVES AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET SENSIBILISATION

- Réalisation du bilan carbone de la société de gestion
- Publication sur Workplace des informations sur le changement climatique. Et diffusion par mail : Meetup Greentech, Droit de la finance durable
- Partage régulier de documentation, de veille de marché et réglementaire autour des enjeux du changement climatique et de la biodiversité (NRFD)
- Formation sur le sujet climatique avec intervenant Julien Dossier
- Contrat d'électricité verte Planète Oui
- Flotte automobile Hybride

PARTENARIATS MULTI-ACTEURS

- Membre de la Commission ESG France Invest
- Membre de la Commission Impact France Invest
- Membre de la Commission Action Régionale France Invest
- Membre de la Commission Venture & Growth France invest
- Mécénat pour Progreffe et Cécile Barbier de la Serre
- Participation aux jurys, formations en écoles et universités (neoma business School, ENSI Caen, École de management de normandie, Audencia, Biotech Santé Bretagne)

ACCÈS DES PETITES ENTREPRISES INNOVANTES AUX SERVICES FINANCIERS

- Toutes les participations actuelles de GO Capital sont des TPE/PME
- Critère commun des cibles d'investissement pour tous les fonds sous gestion : les jeunes entreprises innovantes
- Types de fonds d'investissement : le capital amorçage (GOCa, GOCa 2), le capital innovation (OV II, OV III, OV 4), le capital développement régional (LVI)

La contribution du portefeuille aux objectifs de développement durable

-**76%** du portefeuille géré par Go Capital via ses 6 fonds contribuent aux ODD de l'ONU (48/64 participations)

- La part des participations impliquées dans la contribution aux ODD est représentée comme ci-dessous :

Avec près de la moitié des participations contribuant à **l'ODD 3**, l'objectif « Bonne santé et bien-être» représente une grande priorité parmi les **17 ODD** recensées le portefeuille de Go Capital.

Près de **20%** de notre portefeuille impliqué dans la contribution à **l'ODD 13** montrent l'engagement de nos participations dans la lutte contre les changements climatiques.

Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationales.

13% de notre portefeuille impliqué dans la contribution à **l'ODD 9** montrent l'engagement de nos participations dans l'industrie, l'innovation et les infrastructures.

11% de notre portefeuille impliqué dans la contribution à **l'ODD 9** montrent l'engagement de nos participations dans l'énergie propre et le coût abordable.

Les sociétés en portefeuille

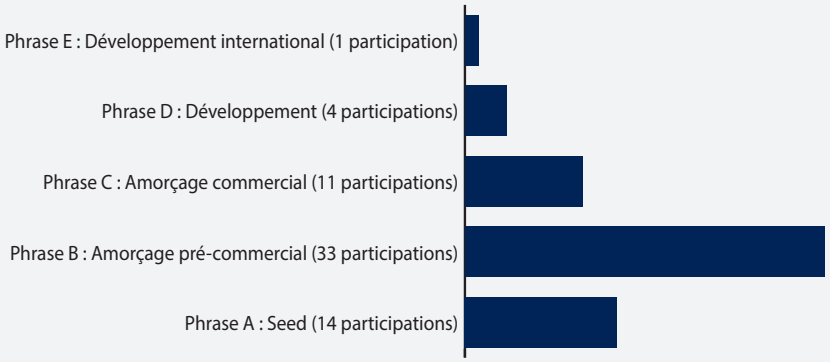
Stratégie d'investissement

Investissement innovant :

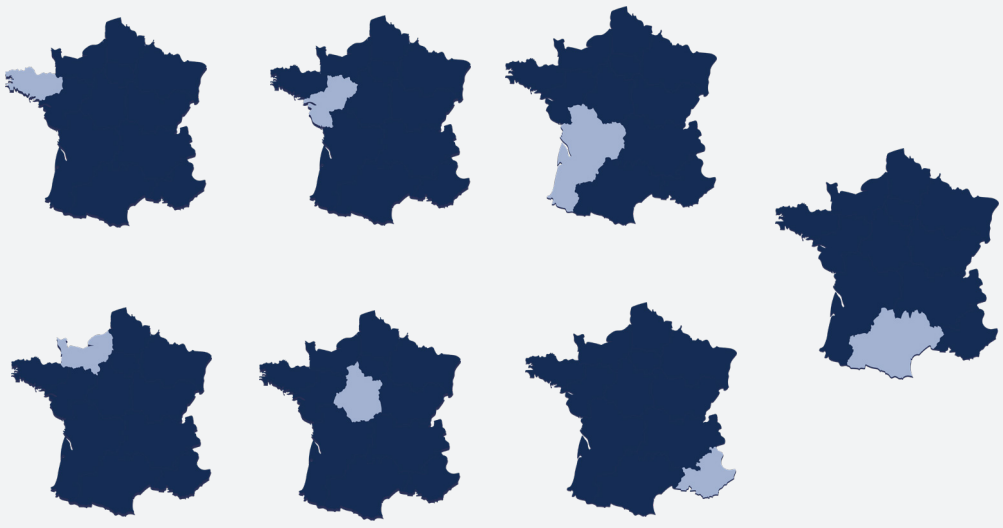
Nos fonds ont vocation à investir en priorité dans de jeunes sociétés innovantes qui utilisent une technologie de rupture pour répondre aux enjeux de demain. En fin d'année de 2021, les entreprises deeptech représentent **68%** du portefeuille de GO CAPITAL (dont 80% sur les fonds d'Amorçage). 47/64 des sociétés jeune et mature de Deeptech, sont très en amont sans chiffre d'affaire.

Portefeuille deeptech :

Répartition des participations selon la maturité:



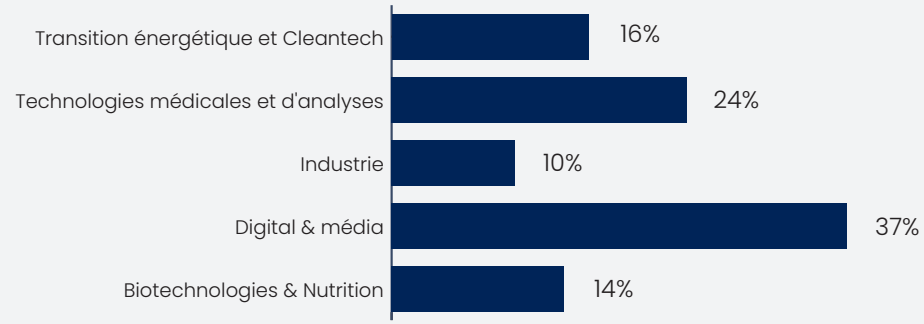
Région d'action des participations :



Investissement régional :

Avec **23** professionnels implantés en région, Go Capital a un positionnement « hands on » ayant pour but d'accompagner les entreprises régionales de la création jusqu'au développement international. Via nos FPCI et fonds en délégation de gestion, Go Capital stimule l'économie et permet l'implantation de pôle technologique (même après sa sortie) de plusieurs régions : Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre Val de Loire, Ile de France, Nouvelle Aquitaine, PACA, Occitanie.

Répartition sectorielle du portefeuille :



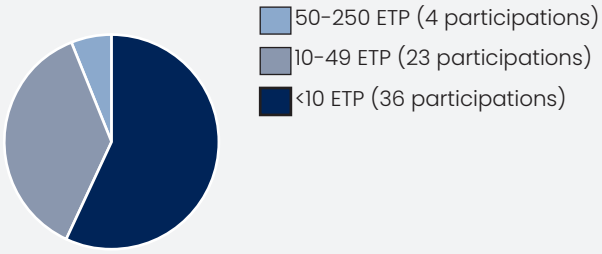
Investissement multisectoriel :

Le portefeuille de GO CAPITAL est composé de start-up innovantes dans différents domaines d'activité (Biotechnologies & Nutrition, Digital & Média, Industrie, Technologies médicales et d'analyses, Transition énergétique et cleantech) chargées par notre équipe pluridisciplinaire expérimentée.

Investissement responsable :

À côté des critères financiers, GO Capital s'implique sur son développement territorial et le développement et le maintient régional. Une fois l'investissement réalisé, GO Capital s'inscrit dans une démarche de pilotage et d'amélioration continue des participations.

Répartition des participations selon la taille :



Zoom sur quelques participations

BIOSENCY

GO CAPITAL Amorçage

Date de création : 2017

Implantation : Cesson-Sévigné- Bretagne

Effectif : 20

ENJEUX

La crise sanitaire a permis de constater au quotidien combien le numérique en Santé peut apporter des solutions concrètes pour la continuité de la prise en charge thérapeutique des patients, notamment à travers le développement de la téléconsultation et du télésuivi. Grâce à sa solution, Biosency permet le suivi en continu de patients atteints de pathologies chroniques qui ne peuvent plus sortir, ou aller consulter leur practicien. C'est également un moyen de rapprocher les patients de leurs soignants en leur assurant le meilleur suivi malgré la distance.

INNOVATION

Solution numérique de télésurveillance

Biosency a développé un dispositif médical connecté (BORAcare) destiné à améliorer le parcours de soin des patients en insuffisance cardio-respiratoire.
Une solution numérique disruptive, intégrant l'analyse de données cliniques, pour optimiser la surveillance de l'évolution des patients à domicile et faciliter la coordination des professionnels de santé. Grâce à son bracelet connecté (BORAband), le patient est suivi à distance par un professionnel connecté à une plateforme (BORAconnect) qui permet de récupérer et consulter en continu les paramètres physiologiques d'intérêts pour le suivi des patients.

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT

Par la poursuite de ses travaux R&D, Biosency renforce la prévention et apporte des solutions de médecine prédictive pour anticiper les dégradations de santé des patients dans un parcours personnalisé et ainsi diminuer les ré-hospitalisations et améliorer la qualité de vie des patients. Notre solution s'inscrit ainsi dans le cadre d'enjeux sociétaux forts de maintien à domicile des patients tout en leur assurant un suivi et une prise en charge thérapeutique les plus performants possible.

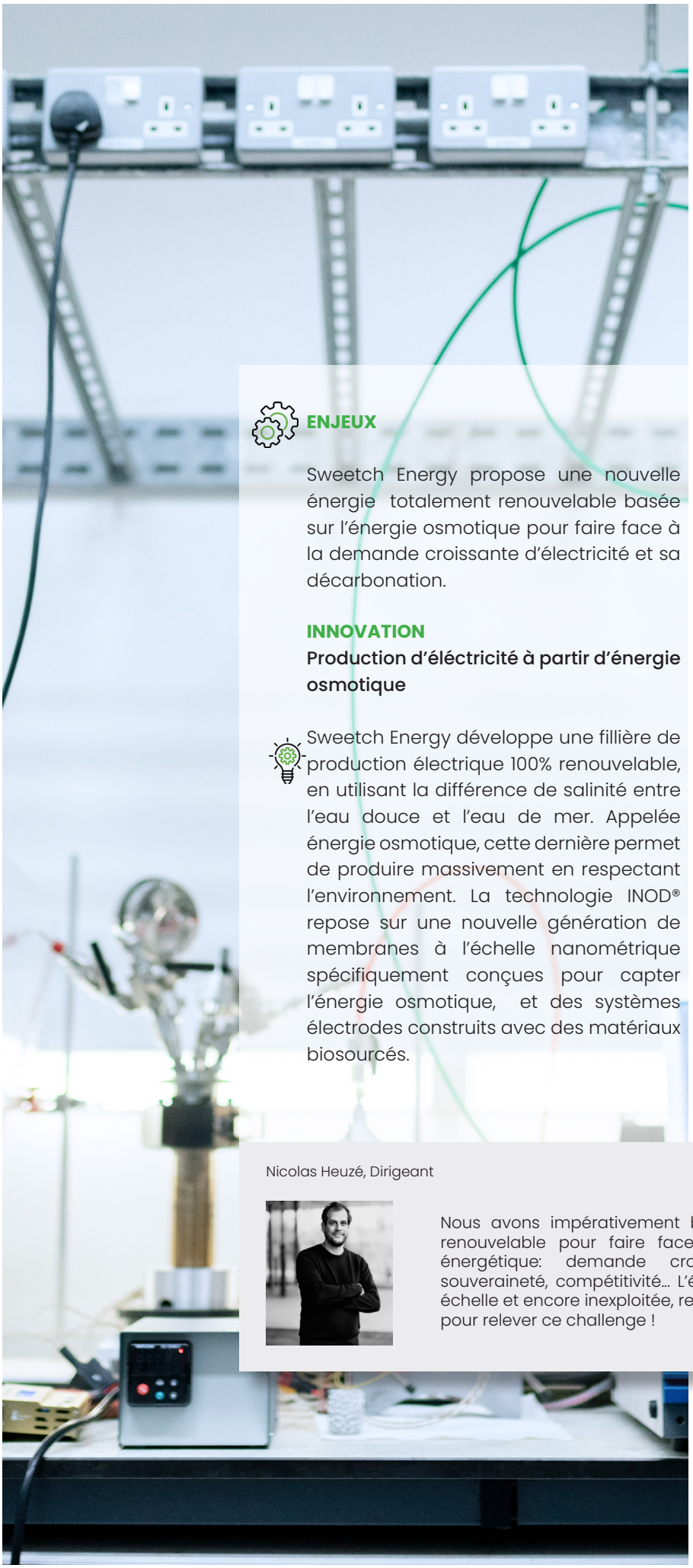
BONNES PRATIQUES ESG

- Renforcement de la R&D
- 50% gouvernance par une femme
- 45% de femmes au comité stratégique
- Co-conception avec les associations de patients et professionnels de santé
- Séance de yoga pour les salariés tous les mardis après-midi

Marie Pirotais Présidente et Yann Le Guillou Directeur Général

Témoignage d'un patient, **Vincent**, atteint de fibrose pulmonaire idiopathique et ayant bénéficié de la télésurveillance Bora Care pendant la crise Covid : ***« Sans cet appareil, je me serai retrouvé dans une situation critique. » « Je pensais que c'était un gadget, mais je n'avais pas d'alternative, tous mes rendez-vous médicaux à l'hôpital avaient été annulés à cause du Covid, explique le quadragénaire. J'ai vite changé d'avis sur son utilité, cela m'a sauvé la vie ».***

La détection précoce à domicile et en vie réelle des dégradations de santé des insuffisants respiratoires chroniques est un enjeu majeur.
Grâce à son offre de télésurveillance, Biosency permet à tous, une amélioration de la prise en charge des patients avec un traitement médicamenteux avant la dégradation de la santé de ces derniers. C'est une innovation qui diminue significativement le coût lié aux hospitalisations et qui promet une meilleure qualité de vie aux patients en passant d'une médecine curative à une médecine préventive et personnalisée.



Date de création : 2015

Implantation : Rennes- Bretagne

Effectif : 20

ENJEUX

Sweetch Energy propose une nouvelle énergie totalement renouvelable basée sur l'énergie osmotique pour faire face à la demande croissante d'électricité et sa décarbonation.

INNOVATION

Production d'éléctricité à partir d'énergie osmotique

Sweetch Energy développe une fillière de production électrique 100% renouvelable, en utilisant la différence de salinité entre l'eau douce et l'eau de mer. Appelée énergie osmotique, cette dernière permet de produire massivement en respectant l'environnement. La technologie INOD® repose sur une nouvelle génération de membranes à l'échelle nanométrique spécifiquement conçues pour capter l'énergie osmotique, et des systèmes électrodes construits avec des matériaux biosourcés.

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT

La société construit un avenir net zéro en exploitant une source d'énergie massivement disponible, mais inexploité : l'énergie osmotique. La technologie, INOD permet de produire de l'électricité à grande échelle, permanente et 100% propre à partir de l'énergie osmotique : eau+sel+INOD=Énergie zéro émission, permanente et économique. Leur défis est de contribuer à répondre aux besoins croissants en électricité de 10 milliards de personnes tout en construisant un avenir net zéro d'ici 2050.

BONNES PRATIQUES ESG

- Production d'énergie renouvelable
- 25% de femmes au sein de l'équipe
- Lutte contre les changements climatiques
- Zéro émission de CO^2
- Matière première en continu et en abondance

Nicolas Heuzé, Dirigeant

Nous avons impérativement besoin de nouvelles sources d'énergie renouvelable pour faire face aux multiples défis de la transition énergétique: demande croissante d'électricité, décarbonation, souveraineté, compétitivité... L'énergie osmotique, disponible à grande échelle et encore inexploitée, représente une formidable opportunité pour relever ce challenge !

Loire Valley Invest

Date de création : 2017
Implantation : Orléans - Centre Val de Loire

Effectif : 11

9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE

ENJEUX

Gyrolift a pour but d'améliorer les conditions de travail des personnes valides comme celles des personnes à mobilité réduite. Elle promet de diminuer la pénibilité de certains postes et de faciliter l'accès à l'emploi ainsi que l'intégration à une équipe pour les personnes en fauteuil.

INNOVATION

Solution de mobilité novatrice

Gyrolift conçoit, produit et commercialise une solution de mobilité innovante et inclusive avec le premier fauteuil roulant électrique verticalisateur monté sur gyropode. Cette technologie permet aux personnes à mobilité réduite d'avoir accès à un fauteuil très facile d'utilisation, beaucoup plus maniable qu'un fauteuil roulant classique, il permet : de tourner sur soi-même et de se déplacer en position verticale, de monter ou descendre une marche, d'être à hauteur d'yeux, d'attraper des objets en hauteur et passer dans des espaces étroits sans demander de l'aide à un tiers.
Le Gyrolift est destiné à être utilisé par les particuliers mais également dans les entreprises, c'est un fauteuil qui déstigmatise et qui permet de faciliter l'intégration et l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT

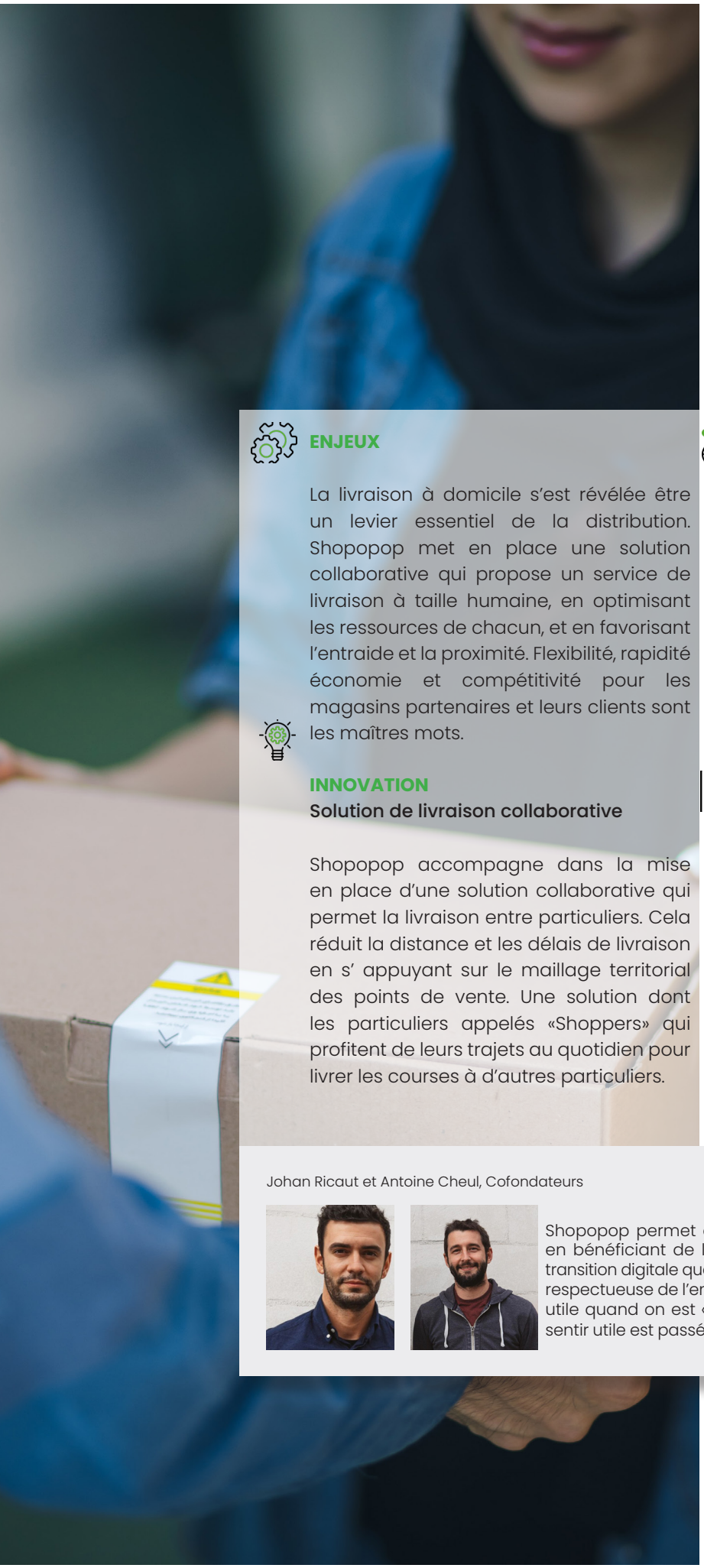
L'innovation de Gyrolift est attendue par les particuliers et les entreprises soucieuses de renvoyer une image plus inclusive et qui souhaitent améliorer les conditions de travail de leurs employés valides comme à mobilité réduite. De plus, l'utilisation de ce fauteuil par les personnes à mobilité réduite comme par les personnes valides peut contribuer à changer le regard porté sur les personnes en situation de handicap.

BONNES PRATIQUES ESG

- Insertion, réinsertion & maintien dans l'emploi des personnes à mobilité réduite.

Lambert Trénoras, Président et Cofondateur

Gyrolift s'inscrit dans une vision plus globale d'inclusion sociale, sociétale et professionnelle. Les solutions de mobilités pour personnes à mobilité réduite n'ont pas évoluées depuis plus de 100 ans, avec Gyrolift, nous proposons une solution moderne, futuriste, compacte et destigmatisante. Notre Gyrolift permettra au particulier une plus grande autonomie et accessibilité et aux entreprises de favoriser le maintien et la réinsertion dans l'emploi et rompre avec l'image stigmatisante du fauteuil roulant.



Date de création : 2015

Implantation : Nantes

Effectif : 125

ENJEUX

La livraison à domicile s'est révélée être un levier essentiel de la distribution. Shopopop met en place une solution collaborative qui propose un service de livraison à taille humaine, en optimisant les ressources de chacun, et en favorisant l'entraide et la proximité. Flexibilité, rapidité économie et compétitivité pour les magasins partenaires et leurs clients sont les maîtres mots.

INNOVATION

Solution de livraison collaborative

Shopopop accompagne dans la mise en place d'une solution collaborative qui permet la livraison entre particuliers. Cela réduit la distance et les délais de livraison en s' appuyant sur le maillage territorial des points de vente. Une solution dont les particuliers appelés «Shoppers» qui profitent de leurs trajets au quotidien pour livrer les courses à d'autres particuliers.

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT

Cette livraison de courses collaborative, possible partout est une forme de covoiturage, un partage de coffre qui vise à diminuer les déplacements motorisés tout en assurant une livraison plus rapide pour tout type de consommateurs, et permet aux personnes oubliées de la technologie d'avoir accès à des services jusqu'alors inexistants. Une action qui augmente le lien social entre particuliers. Grâce à Shopopop, ce sont deux millions de livraisons qui ont été réalisées depuis leur création.

BONNES PRATIQUES ESG

- Création de liens sociaux
- Réduction GES
- Limite les déplacements motorisés

Johan Ricaut et Antoine Cheul, Cofondateurs

Shopopop permet à tous de profiter du commerce local, que se soit en bénéficiant de la livraison à domicile en tant que client. Faire sa transition digitale quand on est commerçant avec une solution de livraison respectueuse de l'environnement. Amortir des trajets réguliers et se sentir utile quand on est «shopper». Depuis la crise sanitaire, le besoin de se sentir utile est passé #1 dans les raisons qui animent notre communauté.

Nos engagements ESG

Un comité ESG constitué en 2021

«Se mobiliser en faveur de l'investissement responsable»

Jérôme GUÉRET / Directeur Général - Associé- Directeur d'investissement

«Dissocier performance économique et soutenabilité des modèles d'entreprise n'est désormais plus envisageable. Parité, équité, développement durable, indépendance stratégique et bonne gouvernance sont autant de thèmes que les investisseurs doivent porter avec les dirigeants des entreprises qu'ils accompagnent et sur lesquels ils engagent leur responsabilité et celle de leurs bailleurs de fonds. La très forte conviction que cette démarche constitue une voie évidente de création de valeur pour tous, me porte, avec toute l'équipe GO Capital, dans cette démarche d'amélioration continue de notre action sociétale.»

Aude KERMARREC / Secrétaire Générale- Associée

«L'année 2020 a été une année révélatrice des dérives sanitaires et le rapport du GIEC en 2021 a dressé l'état des lieux d'une situation climatique sans ambiguité. Maman de trois jeunes enfants, j'ai à coeur de contribuer au travers d'une démarche responsable sur l'ensemble de nos parties prenantes et d'impulser une dynamique volontariste pour améliorer les enjeux économique et humains dans le regard que nous avons de nos projets.»

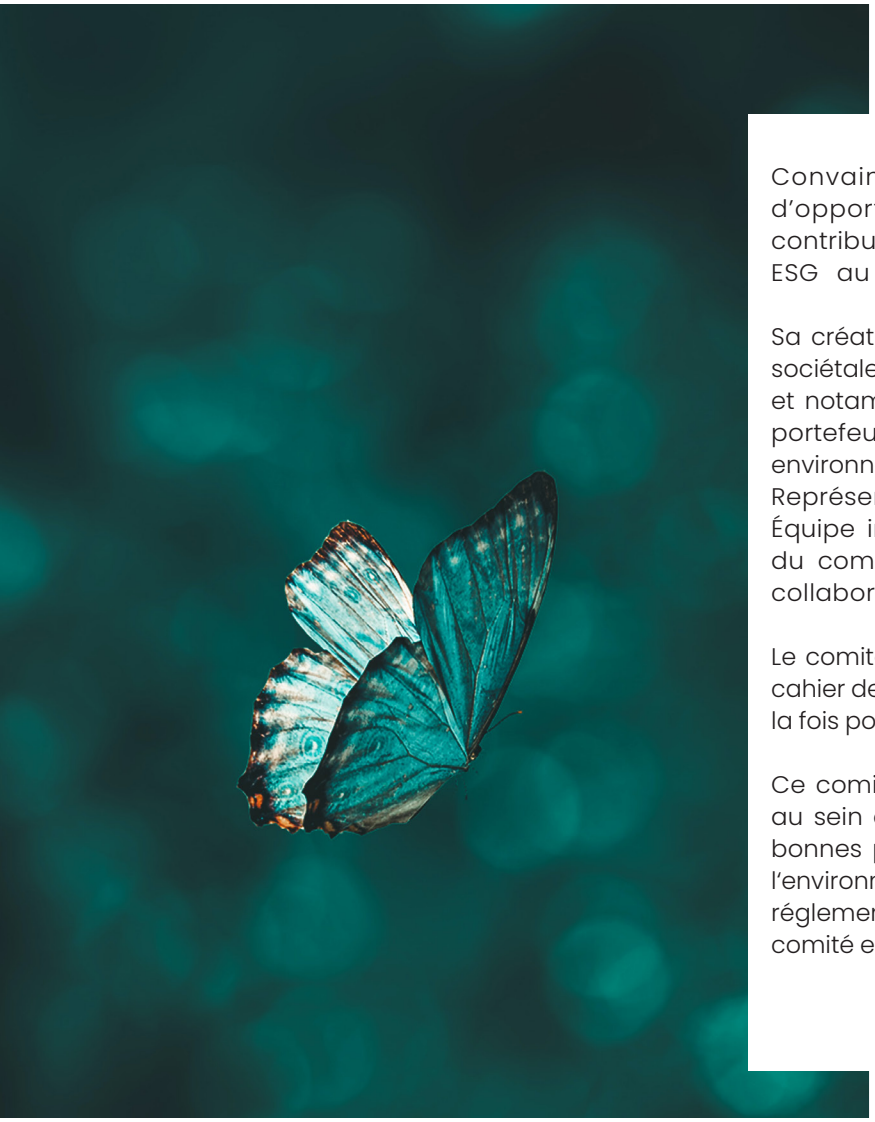
Anne-Sophie HELIAS / Responsable Communication & Impact

«Participer, au travers de ce comité, aux actions de mise en oeuvre d'une politique ESG auprès de notre société et de ses parties prenantes et en promouvoir les effets au travers de la communication est mon ambition.»

Mohamed ABDESSLAM / Directeur d'investissement - Associé

« Après une douzaine d'années d'expérience dans l'impact investing, j'ai pour ambition d'apporter au sein du comité ESG/impact de GO Capital un regard méthodologique et empirique sur les pratiques du marché du capital-investissement en la matière. Une fois le cadre posé, l'enjeu de GO Capital pour les prochains mois est d'embarquer l'ensemble de ses parties prenantes dans cette démarche. Pour ce faire, j'ai la conviction qu'un travail de co-construction avec les équipes d'investissement et les entreprises du portefeuille permettra de renforcer l'idée qu'une démarche ESG ambitieuse pour créer de formidables opportunités de développement et renforcer la résilience des entreprises du portefeuille.

A l'instar du reporting financier qui doit servir en premier lieu d'outil de pilotage aux dirigeants du portefeuille, le rapport ESG doit leur permettre de questionner la soutenabilité de leur activité dans le temps, de mesurer les progrès continus et de se pencher régulièrement sur les actions à mener pour une meilleure prise en compte des parties prenantes et des potentielles externalités sur l'environnement. »



Convaincus que la RSE constitue une source d'opportunités, un vecteur d'efficacité, et surtout contribue à la performance des entreprises, le comité ESG au service de Go Capital a été créé en 2021.

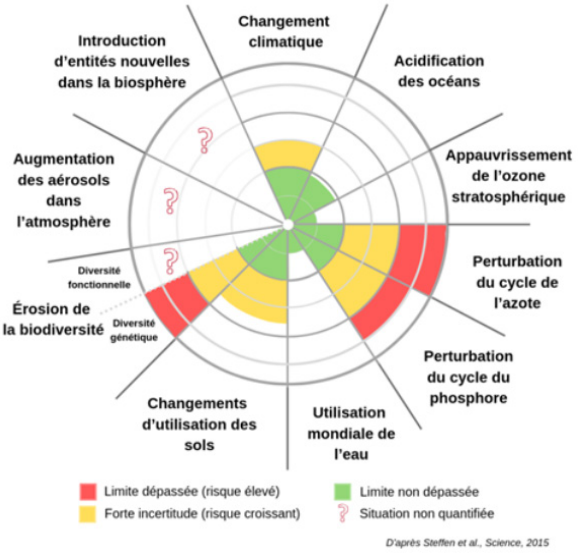
Sa création a pour but de partager les grandes évolutions sociétales et réglementaires, animer l'inclusion de ces sujets et notamment accompagner au mieux nos entreprises du portefeuille dans la mise en place de bonnes pratiques environnementales, sociales, sociétales et de gouvernance. Représentants des différents départements (Directoire, Équipe investisseurs, Équipe Back-middle , les membres du comité ESG s'engagent à impliquer l'ensemble des collaborateurs de Go Capital dans la démarche ESG.

Le comité ESG se réunit tous les trimestres afin de définir le cahier des charges pour les nouvelles ambitions de l'année, à la fois pour les participations mais aussi la société de gestion.

Ce comité s'assurera de la mise en pratique des actions au sein des équipes, de sensibiliser les participations aux bonnes pratiques ESG, notamment sur la gouvernance et l'environnement. Il aura un suivi des enjeux et des nouveautés réglementaires ESG en s'ouvrant sur la thématique impact. Le comité est le moteur dans le déploiement de la stratégie ESG.

Nos engagements pour le climat et la biodiversité

Notre planète se trouve aujourd'hui dans une situation alarmante. Parmi les **9 limites planétaires**[1], **4** sont déjà dépassées : changement climatique, érosion de la biodiversité, perturbation du cycle de l'azote, changements d'utilisation des sols. En évitant d'avoir un impact négatif sur ces limites lors de notre prise de décisions d'investissement, GO CAPITAL a identifié un certain nombre de secteurs pour pratiquer l'exclusion en faveur du climat et de la biodiversité. La charte d'exclusion de GO CAPITAL sera publiée sur notre site au début de 2022.



[1] Le concept des limites planétaires est issu des recherches de l'équipe de chercheurs menée par Johan Rockström et fait partie des cadres de références structurant les politiques européennes de l'environnement.

CLIMAT

CHARBON
PÉTROLE ET GAZ CONVENTIONNELS
PÉTROLE ET GAZ NON CONVENTIONNELS
(GAZ DE SCHISTE, PÉTROLE DE SCHISTE ET SABLES BITUMEUX)

BIODIVERSITÉ

HUILE DE PALME
SOJA
PÊCHE AU CHALUT
FOURRURE ANIMAL
PESTICIDES CHIMIQUES
ORGANISME GÉNÉTIQUEMENT MODIFIÉ (OGM)

ACTIVITÉ EXCLUE

EXTRACTION
PRODUCTION
VENTE
APPROVISIONNEMENT
STOCKAGE
TRANSPORT

Mesure de notre impact climatique et biodiversité

« On ne gère bien ce que l'on mesure » Lord Kelvin.

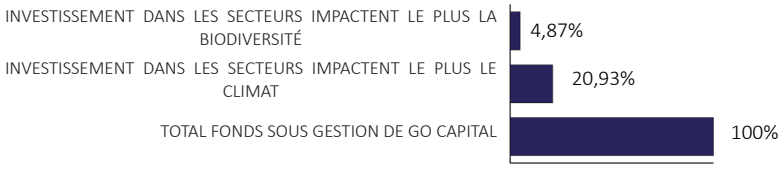
Pour mesurer notre impact sur le climat et la biodiversité, en 2021, GO CAPITAL non seulement a réalisé son bilan carbone mais également a évalué ses investissements dans les secteurs impactant le plus le changement climatique et la biodiversité.

Sur ses 64 sociétés, Go Capital a investi un montant de 17 M€ au sein de **12 participations** dans les secteurs à fort enjeu climatique [1]et 4 M€ dans **3 participations** dans les secteurs qui impactent le plus la biodiversité[2]. Chacune de ses sociétés s'engage dans une politique de réponses des objectifs de développement durable.

[1] Règlement délégué (UE) 2020/1818 de la Commission du 17 juillet 2020 complétant le règlement (UE) 2016/1011 du Parlement européen et du Conseil par des normes minimales pour les indices de référence « transition climatique » de l'Union et les indices de référence « accord de Paris » de l'Union
[2] Iceberg Data Lab, 2020. « Tableau 1 - Niveau de dépendances et d'impact sur la biodiversité par secteur d'activité »

Réduire l'impact négatif et augmenter l'impact positif de nos participations, est l'une des premières priorités de GO CAPITAL dans la politique d'accompagnement des sociétés en portefeuille, en faveur de la lutte contre le changement climatique et la dégradation de la biodiversité.

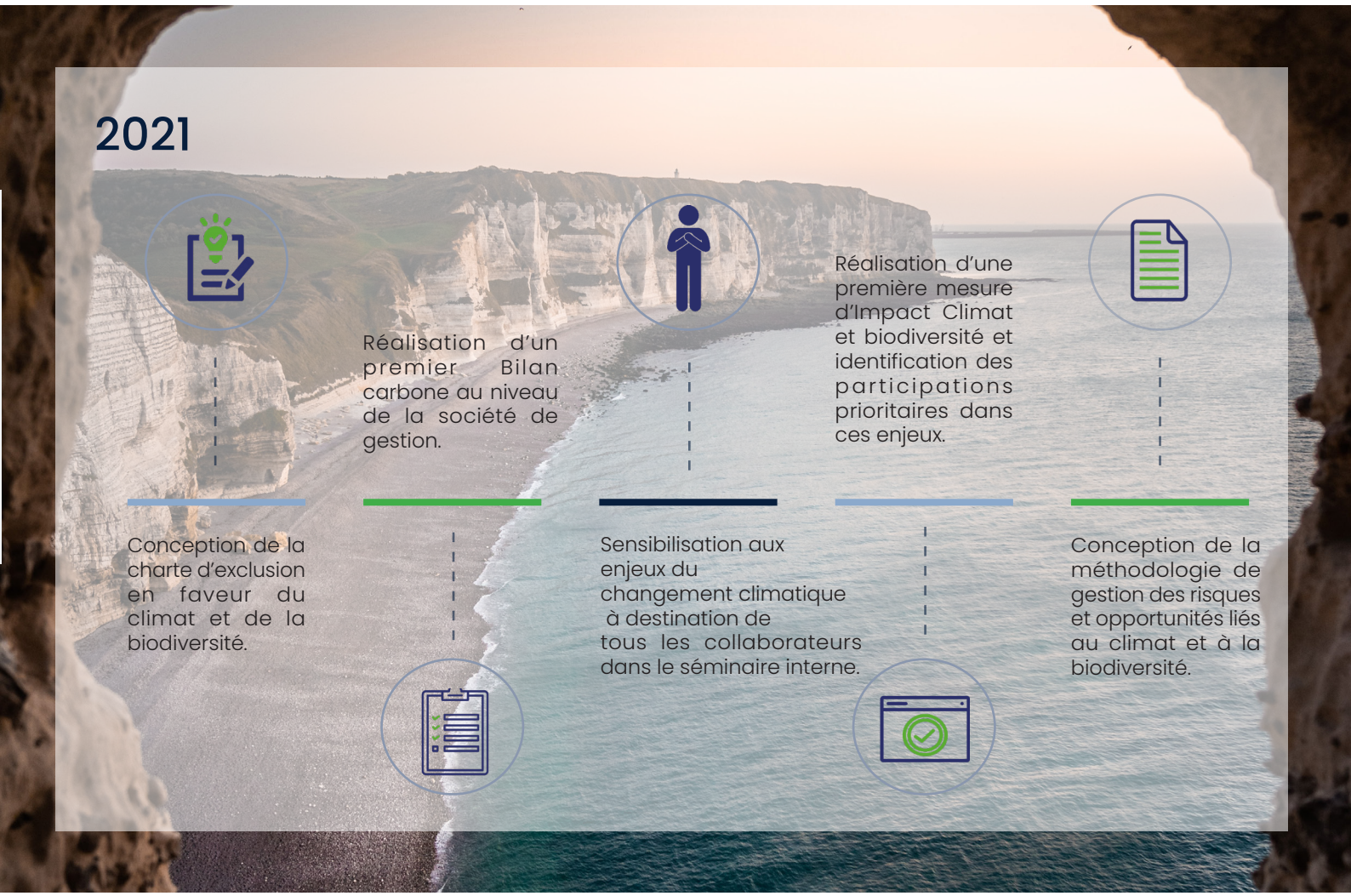
IMPACT CLIMAT ET BIODIVERSITÉ VIA DES INVESTISSEMENTS



Dans un contexte de mutations environnementales et de multiplication de réglementations, GO CAPITAL prend conscience de l'importance du changement climatique et de la crise écologique sur son activité. Un dispositif de gestion de ces risques est en voie de complétion et sera mise en place en 2022.

ANALYSE PRÉALABLE → SÉLECTION → ANALYSE APPROFONDIE → SOLUTIONS

Après une analyse préalable de l'ensemble du portefeuille avec plusieurs critères tels que : le secteur d'activité, le montant d'investissement, la maturité de la participation, … GO CAPITAL sélectionne les participations prioritaires dans la politique Climat et Biodiversité afin de réaliser une analyse approfondie et enfin proposer des solutions pour chaque participation concernée. En 2021, nous avons construit une grille d'analyse des risques et opportunités liés au climat et à la biodiversité. Le groupe de travail sur les informations financières liées au climat (Task force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) publié en 2017 est notre principale référence dans la structure de cette grille.



Méthodologie appliquée pour toute nouvelle analyse de dossier et tout nouvel investissement :

1

ANALYSE PRÉALABLE DU DEALFLOW

- Validation de l'éligibilité de l'investissement par rapport à notre charte d'exclusion interne
- Codification de la société en termes d'impact et première quantification de ces impacts
- Intégration dans la note d'analyse préalable de la pré-analyse ESG du dossier

2

VALIDATION DU DOSSIER EN COMITÉ D'INVESTISSEMENT

- Intégration de la pré-analyse ESG – notation et analyse de l'impact – notation au sein du dossier de présentation au CI
- Intégration du questionnaire ESG et Impact en annexe du dossier

3

APRÈS VALIDATION DU DOSSIER EN COMITÉ D'INVESTISSEMENT

- Audit ESG interne
- Réalisation d'un rapport d'audit présentant un axe de réalisation sur la thématique ESG à réaliser sur une échelle de temps d' 1 à 5 ans

4

LORS DU CLOSING

Intégration d'une mention ESG (sur les bonnes pratiques à adopter), du reporting à transmettre et du plan de réalisation à mener sur 5 ans au sein du pacte d'actionnaires ou via une side letter

5

POST CLOSING

- Intégration d'un groupe CEO ESG avec une réunion annuelle
- Si besoin, déblocage d'un temps d'intervenant ESG au sein de la nouvelle participation pour l'accompagner sur la construction de son plan ESG et son déploiement

6

PHASE DE SUIVI ET REPORTING

- Réalisation d'un questionnaire annuel auprès de nos participations avec une restitution individuelle
- Mesure des évolutions réalisées par rapport au questionnaire reçu
- Intégration, au moins une fois par an au sein de l'organe décisionnel de la société, d'un bilan ESG sur l'année et d'une présentation des objectifs sur l'année à venir

7

AU MOMENT DE LA CESSION

Au moment de la vendor due diligence, quantification des impacts en matière ESG et en matière d'ODD et quantification des améliorations menées sur ces process et critères extra financiers

L'accompagnement des participations

Convaincus que la création de valeur combine à la fois les performances financières et les engagements ESG, GO CAPITAL a intensifié sa démarche depuis 2016. De cette manière, l'équipe souhaite accompagner ses participations à devenir plus vertueuses et orienter en partie ses investissements vers des sociétés ayant un impact environnemental, climatique et social fort.

MISE EN PLACE ET SUIVI DE LA POLITIQUE ESG DES PARTICIPATIONS

Depuis 2016

Questionnaire annuel ESG

↘ Traitement/analyse des étapes d'avancement

Reporting ESG

↘ Introduction au sein de l'ensemble des pactes des nouvelles sociétés

Politique d'exclusion

↘ Liste d'exclusion sectorielle mise à jour annuellement pour des investissements éthiques. Vigilance accrue sur les co-investisseurs, les souscripteurs et l'origine des fonds.

Mise en place quasi-systématique de BSPCE ou d'actions gratuites

↘ L'attribution de bons de souscription de parts de créateur d'entreprise (BSPCE) ou d'actions gratuites permet de recruter et fidéliser des manageurs et dirigeants à fort potentiel

En 2021

Audit ESG avec feuille de route sur les attentes

↘ Mise en place de cet audit par un expert du domaine. Déploiement pour toute nouvelle participation

Cartographie de l'impact des sociétés en portefeuille

Edition du 1er rapport ESG annuel

Formalisation des audit ESG préalables à l'investissement

↘ Analyse systématique pour chaque nouvelle participation et analyse rétro-active pour l'ensemble du portefeuille

Formalisation du processus d'investissement au regard de la RSE

Formation RSE

↘ Pour chaque nouvelle participation ayant une faible culture RSE

Présentation de la stratégie ESG en Comité Stratégique

↘ Présentation annuelle du volet ESG en présence d'un membre du Comité ESG de GO CAPITAL

05

Analyse des données ESG du portefeuille

Présentation du reporting ESG annuel

Depuis 2018, un reporting annuel portant sur la démarche RSE des participations de GO CAPITAL est réalisé. Le but est d'appréhender la démarche RSE de chacune d'entre elle et d'identifier la marge de progression réalisée et restant à mener.

Sur la base d'une méthode déclarative, **41** sociétés ont répondu au reporting de 2020/2021, soit **67%** du portefeuille géré par GO CAPITAL via ses 6 fonds. Les principaux indicateurs de ce reporting sont présentés ci-après.

CHIFFRES CLÉS ENVIRONNEMENT

RÉDUCTION DE PROBLÈMES SOCIAUX ET/OU ENVIRONNEMENTAUX

73%

DES SOCIÉTÉS
SE MOBILISENT

Activités contribuant à développer la biodiversité, les énergies propres, l'accès à la santé ou à l'insertion des personnes éloignées de l'emploi.

35% de sociétés étaient mobilisées en 2020

MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

24%

DES SOCIÉTÉS
SONT ENGAGÉES

Démarche d'amélioration de l'efficacité énergétique et/ou de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

14% de sociétés étaient engagées en 2020

STABILITÉ DE L'EMPLOI

27%

D'AUGMENTATION
DES ETP

88% des collaborateurs étaient en ETP en 2020, cette diminution est en lien avec une croissance d'effectif de 27%.

PARITÉ

40%

DE FEMMES
SONT PRÉSENTES AU SEIN DES ETP

36% de femmes étaient présentes parmis les ETP en 2020

CHIFFRES CLÉS SOCIAL

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

85%

ÉVALUENT LES PERFORMANCES DES COLLABORATEURS **AU MOINS UNE FOIS PAR AN**

65% des sociétés évaluaient les performances de leurs collaborateurs au moins une fois par an en 2020

FORMATION CONTINUE

78%

DES ENTRETIENS INCLUENT **DES CONSEILS POUR LE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL**

24% des retours d'évaluations incluaient des conseils pour le développement personnel en 2020

ÉGALITÉ DES SALAIRES

x3

EST L'ÉCART MOYEN ENTRE LA RÉMUNÉRATION **LA PLUS ÉLEVÉE ET LA MOINS ÉLEVÉE**

69% des sociétés avaient un écart maximum de rémunération compris entre 1 et 5 en 2020 ce qui traduit une baisse des écarts pour les sociétés à plus de 5x

FORMATION

7%

DES SOCIÉTÉS ONT FORMÉ DES COLLABORATEURS **SUR LA THÉMATIQUE RSE**

Nous visons un engagement plus significatif pour 2022

CHIFFRES CLÉS GOUVERNANCE

POLITIQUE RSE

15%

DES SOCIÉTÉS ONT COMMENCÉ À **FORMALISER UNE DÉMARCHE RSE**

Nous visons à améliorer le dispositif

PROTECTION DES DONNÉES

44%

DES SOCIÉTÉS ONT MIS EN PLACE UNE **PROCÉDURE DE PROTECTION DES DONNÉES ET DE CYBERSÉCURITÉ**

OPPORTUNITÉS DE MISE EN PLACE DE DÉMARCHE RSE

93%

DES SOCIÉTÉS ONT IDENTIFIÉ DES **OPPORTUNITÉS POUR METTRE EN PLACE DES DÉMARCHES RSE**

Notamment au travers de la création de la valeur à long terme, l'amélioration de la performance globale, l'adaptation des besoins clients, des évolutions législatives et réglementaires, de la prévention et la maîtrise de la démarche ESG, etc...

OPPORTUNITÉS DE MISE EN PLACE DE DÉMARCHE RSE

55%

DES SOCIÉTÉS ONT CARTOGRAPHIÉ LEURS **PARTIES PRENANTES**

INDÉPENDANCE

56%

DES SOCIÉTÉS ONT NOMMÉ **UN MEMBRE INDÉPENDANT DANS LEUR COMITÉ STRATÉGIQUE** (OU ÉQUIVALENT)

PARITÉ AU SEIN DE L'ORGANE DÉCISIONNEL

49%

DES SOCIÉTÉS COMPTE AU MOINS **UNE FEMME AU CONSEIL D'ADMINISTRATION** (OU ÉQUIVALENT)

Une majorité de nos participations sont mobilisées par les sujets que représente l'ESG. Nous sommes tous animés par la même volonté de répondre aux enjeux de développement durable, d'inclure les aspects environnementaux et sociétaux au sein de nos équipes, d'adopter une conduite exemplaire pour améliorer le monde de demain.

06

Synthèse & feuille de route 2022

Feuille de route 2022

GO CAPITAL souhaite continuer son évolution positive sur ses pratiques responsables. Comme pour l'année 2021, nous nous inscrivons dans une approche d'amélioration en nous fixant de nouveaux objectifs pour 2022.

- Publication de la charte d'exclusion sur le site internet
- Renforcement de l'accompagnement des participations prioritaires identifiées dans politique RSE
- Organisation d'un workshop ESG en interne pour sensibilisation sur notre positionnement, notre ligne directrice
- Établissement d'un partenariat NetZero (suite au bilan carbone établi)
- Poursuivre son objectif de représentation équilibrée des femmes et des hommes parmi les équipes chargées de prendre les décisions d'investissement.

GO CAPITAL

Comité de rédaction : GO CAPITAL

Réalisation graphique : GO CAPITAL

Crédits photo :
Visuel réalisés à partir d'icônes de flaticon.com et Thenounproject.com

Crédits photos Unsplash :

Page 1 : @shabilphotos
Page 3 : @opixels, @gabrielj_photography, @leaves, @dbc23, @sergiferrete
Page 5 : @dhayaeddinebentaleb
Page 7 : @wjmcclintock
Page 8 : @greener-30
Page 10 : @hannahbusing
Page 11 : @shanerounce
Page 13 : @annaxphiline
Page 14 : @samferrara
Page 15 : @dafidvor
Page 16 : @davehoefler
Page 18 : @alexcharvey
Page 19 : @nci
Page 20 : @thisisenginneering
Page 21 : @redjohn45
Page 22 : @rosebox
Page 23 : @zugspitze
Page 25 : @aarn-giri
Page 27 : @ansgarsscheffold
Page 30 : @backroadpackers
Page 31 : @turzbro
Page 32 : @williamjusten
Page 34 : @beckerworks.de
Page 35 : @hgudka97

BRETAGNE - SIÈGE
TEL : 02 99 35 04 00
bertrand.distinguin@gocapital.fr / aude.kermarrec@gocapital.fr

PAYS DE LA LOIRE
TEL : 06 76 84 7696
jerome.gueret@gocapital.fr

NORMANDIE
TEL : 02 31 53 30 12
bruno.guicheux@gocapital.fr

CENTRE - VAL DE LOIRE
06 16 04 99 56 - h.bachelotlallier@gocapital.fr
06 87 73 46 82 - alexis.menard@gocapital.fr

RÉGION SUD - PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
TEL : 06 29 58 20 04
clementine.breysse@gocapital.fr