

RAPPORT

ESG

2022



GO CAPITAL

# Édito



Bertrand Distinguin, Jérôme Guéret, Aude Kermarrec / Membres du directoire

Chers partenaires, investisseurs et collaborateurs,

Cette année écoulée a été un véritable chapitre de notre engagement envers une finance durable avec le lancement fructueux de notre fonds Impact Ocean Capital, classé sous l'article 9 de la SFDR. Cette classification illustre notre volonté de transparence et de rigueur, soulignant notre détermination à être des acteurs du changement positif dans le secteur financier.

Notre aventure n'a pas simplement été une année de travail acharné, mais une période d'apprentissage et de croissance substantielle de nos savoirs faire et être en matière ESG et Impact. Nous avons renforcé notre expertise ESG, en intégrant des critères exigeants à chaque étape de notre processus d'investissement. Cet engagement dépasse les simples obligations réglementaires pour devenir une promesse de construction d'un avenir plus durable et résilient.

Nous sommes convaincus que cet engagement va au-delà des frontières de notre organisation. Il s'agit d'une nécessité planétaire, d'un impératif moral et économique qui guide chacune de nos décisions. Les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance sont au cœur de notre stratégie d'investissement, car nous croyons fermement qu'une performance financière exceptionnelle et une contribution positive à la société ne sont pas mutuellement exclusives, mais complémentaires.

Un aspect essentiel de notre vision est la conviction que demain, lorsque les sociétés que nous avons soutenues seront cédées, une part

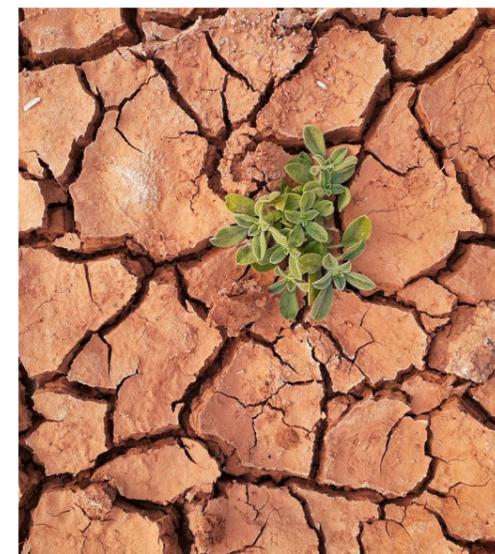
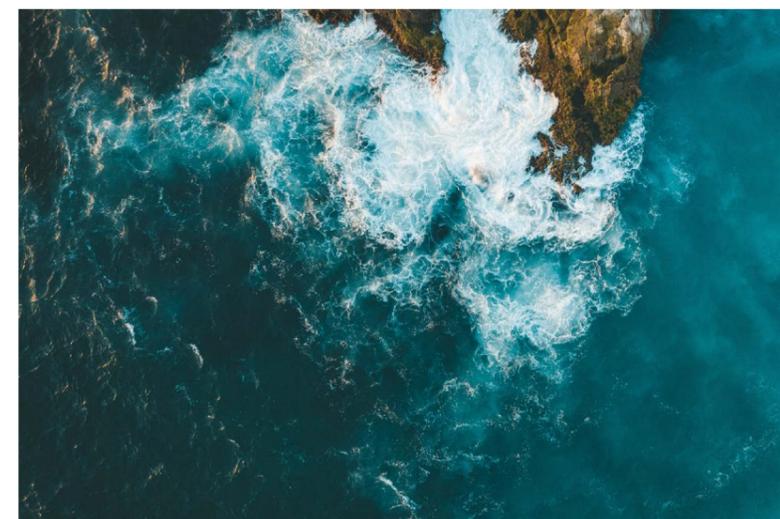
significative de leur valeur sera inextricablement liée à la manière dont elles ont traité les enjeux liés à l'impact et à l'ESG. Nous croyons fermement que les entreprises prospères de l'avenir seront celles qui auront intégré ces principes au cœur de leur ADN, démontrant ainsi leur résilience et leur capacité à prospérer dans un monde en mutation constante.

Cette année a également été marquée par le renforcement de nos partenariats avec des acteurs partageant nos valeurs, étendant notre influence et renforçant notre capacité à inspirer des changements significatifs. Nous sommes reconnaissants envers nos investisseurs et partenaires pour leur engagement continu dans la création d'un monde où la rentabilité financière s'harmonise naturellement avec un impact social et environnemental positif.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, nous restons déterminés à approfondir notre expertise en matière d'ESG, à maximiser notre impact positif et à explorer de nouvelles opportunités pour catalyser un changement durable. Impact Ocean Capital continuera d'être un pionnier dans l'intégration de la durabilité sur les marchés financiers, inspirant d'autres à suivre notre exemple.

Merci d'être à nos côtés dans cette aventure stimulante et inspirante.

Aude KERMARREC  
Présidente du Comité ESG et Impact



# Sommaire

Préambule ..... 4

Rappel des objectifs RSE 2022

Présentation de Go Capital ..... 5

- L'activité
- Les fonds gérés
- L'équipe
- Nos engagements éthiques et professionnels
- Création d'un fonds à impact

Les sociétés en portefeuille.....15

- Stratégie d'investissement
- Présentation chiffrée du portefeuille

Zoom sur quelques participations..19

OSMOSUN  
DIGITAL4BETTER  
ACTICOR BIOTECH  
HEALSHAPE  
DAY ONE

Nos engagements ESG..... 24

- Un comité ESG renouvelé en 2022
- Nos engagements pour le climat et la biodiversité
- Présentation de la démarche ESG

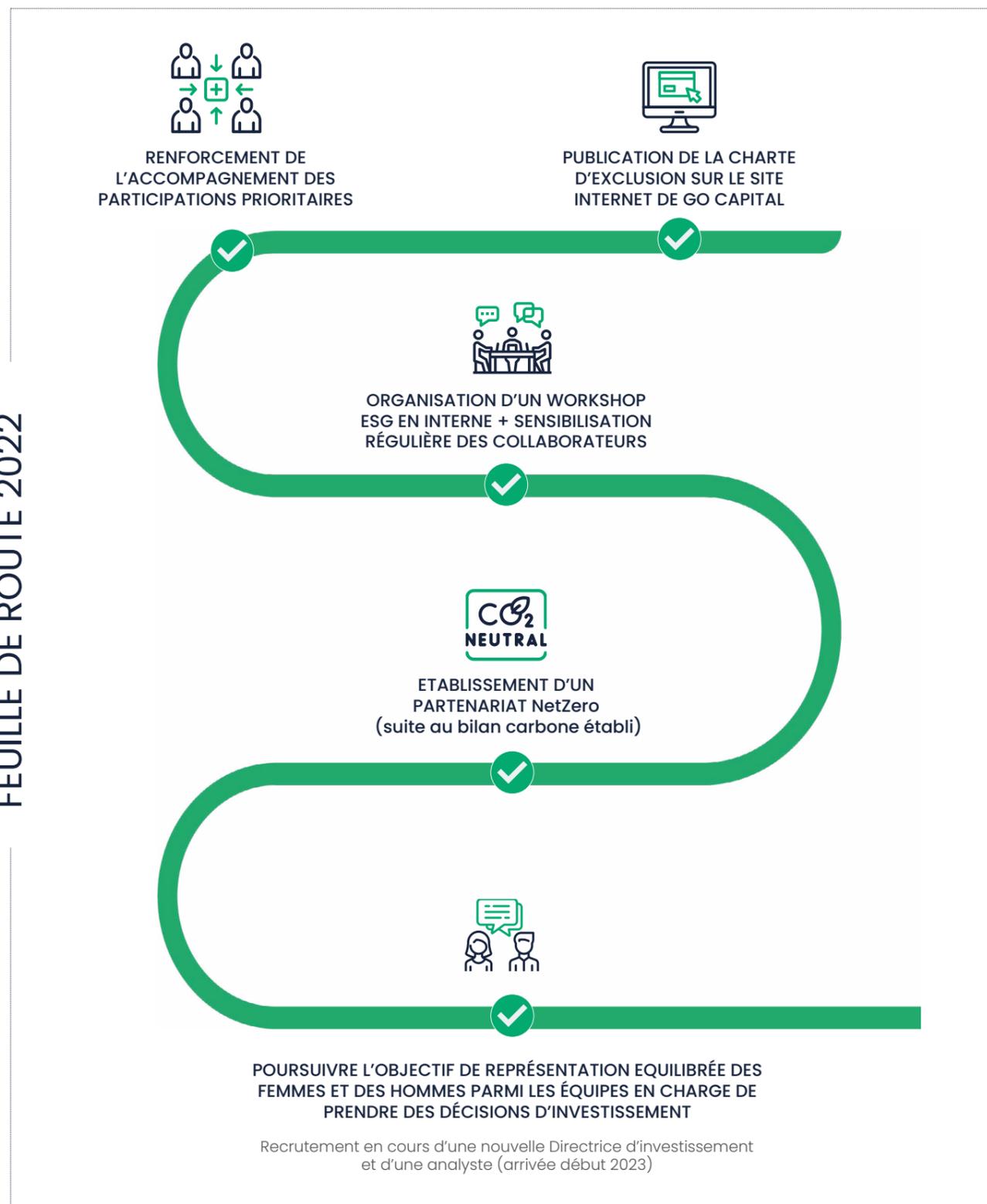
Analyse des données ESG..... 29

Feuille de route 2023..... 33

## Préambule

L'année 2022 a été une année d'accélération sur les sujets de RSE pour GO CAPITAL. Les 5 objectifs majeurs fixés sur la feuille de route 2022 ont majoritairement été tenus.

FEUILLE DE ROUTE 2022



## L'activité en 2022

Go Capital, société de gestion indépendante, est un acteur majeur du capital amorçage et du capital risque en région depuis 2003.

Grâce à son maillage territorial dense, Go Capital contribue au financement de l'innovation responsable au sein des différentes régions. La société est implantée au travers de véhicules natifs du Grand Ouest, en Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre Val de Loire et au travers de fonds en délégation au sein des territoires Région PACA, Nouvelle Aquitaine et Bassin de Saclay.

Composée d'investisseurs aux expériences sectorielles complémentaires, l'équipe dispose d'un solide track-record dans la deeptech.

Totalisant **plus de 140 investissements** à son actif, Go Capital gère plus de **400 M€** et finance principalement des leaders technologiques dans les secteurs de la santé, du digital, de la cleantech et de l'industrie (dont économie maritime, agri-agro...).

Ces prises de participation minoritaires ont pour objectif d'apporter en premier lieu des fonds propres aux start-up innovantes porteuses de croissance et génératrices d'emplois sur les territoires. Go Capital accompagne également les équipes de management dans leurs prises de décisions stratégiques.

### Faits marquants

**L'année 2022 se caractérise par le lancement du premier fonds à impact spécialisé en « Innovation capital risque maritime » en France (taille cible 70 M€). Le Fonds Impact Océan Capital Article 9 SFDR a pour ambition de financer l'innovation et les projets d'entreprise les plus ambitieux, durables et générateurs d'emplois dans le secteur maritime.**

### REPÈRES & CHIFFRES CLÉS



- + de **400 M€** d'actifs sous gestion ou délégation de gestion.
- + de **320 M€** investis sur les territoires depuis 2003.
- + de **85 M€** encaissés lors de sorties.



- 1711 ETP** (Équivalents Temps Plein) adossés.
- + de **2 000 emplois** soutenus sur la période.



- 64 sociétés** en portefeuille en 2022.



- Société indépendante détenue par des membres de l'équipe.
- Équipe de **23 personnes** dont **18 investisseurs**.

#### Hors délégation de gestion

- 8 M€** investis
- 12 M€** réinvestis
- 10 nouvelles sociétés** entrées en portefeuille
- 5 cessions** totales + 1 partielle réalisées

## Les fonds gérés

La société de gestion dispose d'outils complémentaires pour couvrir l'ensemble des stades de maturité de l'innovation, toujours avec une emprise régionale forte.

A ce jour, Go Capital assure la gestion de **huit Fonds Professionnels de Capital Investissement (FPCI)** dont deux catégories, Art. 8 et Art. 9.

L'ambition de Go Capital est d'accélérer l'émergence et le

développement de Deeptech régionales voire nationales avec Impact Océan Capital. L'objectif de croissance de ces sociétés est basé sur une stratégie de développement responsable au rang national et international. Ainsi, l'équipe de Go Capital s'implique humainement et financièrement, dans l'histoire de ces entreprises afin de soutenir leur développement, d'accompagner les entrepreneurs et de favoriser l'émergence d'emplois à forte valeur ajoutée sur les territoires.

 <p><b>CAPITAL AMORÇAGE</b></p>	 <p><b>CAPITAL INNOVATION</b></p>	 <p><b>IMPACT OCEAN CAPITAL</b></p>
<p><b>GO CAPITAL Amorçage</b> <b>GO CAPITAL Amorçage II</b> <b>GOCA 3</b></p>	<p><b>OUEST VENTURES 2</b> <b>OUEST VENTURES 3</b> <b>OV4</b> <b>LVI</b></p>	<p><b>IOC</b></p>
		
<p><b>CIBLES</b> Projets technologiques innovants dès la phase de développement de prototypes ou dès que la société démontre des premières réalisations commerciales.</p>	<p><b>CIBLES</b> Sociétés non cotées, en phase de développement commercial et de croissance à l'international, sur une technologie de rupture ou une innovation d'usage.</p>	<p><b>CIBLES</b> Les jeunes entreprises françaises porteuses de technologies innovantes qui oeuvrent pour la protection des océans, la décarbonation des activités maritimes et la durabilité de l'industrie maritime.</p>
		<p><i>Fonds lancé en 2022 Pas de données chiffrées</i></p>
<p><b>NOMBRE DE SOCIÉTÉS ACCOMPAGNÉES<sup>1</sup></b> 40</p>	<p><b>NOMBRE DE SOCIÉTÉS ACCOMPAGNÉES<sup>1</sup></b> 29</p>	
		
<p><b>EMPLOIS SOUTENUS À DATE<sup>2</sup></b> 813 Equivalents Temps Plein</p>	<p><b>EMPLOIS SOUTENUS À DATE<sup>2</sup></b> 898 Equivalents Temps Plein</p>	

<sup>1</sup> Depuis l'origine  
<sup>2</sup> Hors sorties du portefeuille

# L'équipe

## CHIFFRES CLÉS



40% de femmes

26% de femmes dans l'équipe investisseurs - directoire

Directoire composé de 3 membres dont 1 femme

13% d'apprentis ou contrat de professionnalisation

0% d'absentéisme

## NOS IMPLANTATIONS



## GO CAPITAL TEAM 2023



**Bertrand DISTINGUIN**  
Managing Partner



**Aude KERMARREC**  
Managing Partner



**Jérôme GUÉRET**  
Managing Partner



**Leïla NICOLAS**  
Partner



**David LERAY**  
Partner



**Hervé BACHELOT LALLIER**  
Partner



**Alexis MÉNARD**  
Partner



**Frédéric LE GUILLOU**  
Partner



**Frédéric LE BRUN**  
Partner



**Alexandre BOULAY**  
Senior Associate



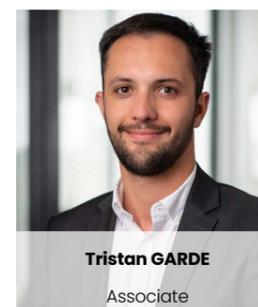
**Anne TOUPÉ**  
Investment Director



**Bruno DIZENGREMEL**  
Venture Partner



**Clémentine BREYSSE**  
Associate



**Tristan GARDE**  
Associate



**Julien LOUIS**  
Associate



**François FAUVIN**  
Associate



**Caroline COTTANCEAU**  
Analyst



**Malo LE DEN**  
Analyst



**Nathalie PELTIER**  
Head of compliance & internal control-Partner



**Adeline ROBBES**  
Back Office Manager



**Justine LOUVEL**  
Back Officer



**Jessica GROMB**  
Office Manager



**Céline BLET CHARAUDEAU**  
Accountant

La gestion et la valorisation du capital humain sont la pierre angulaire du management de Go Capital. En ce sens, la valeur immatérielle de la société de gestion repose en grande partie sur les talents et les personnalités qui la composent. Cette intelligence collective permet à Go Capital de rayonner et de mener des projets ambitieux auprès des acteurs des territoires.

L'équipe est composée de 23 collaborateurs dont 17 investisseurs guidés par la volonté de participer durablement et activement au développement de l'économie territoriale.

Depuis sa création, Go Capital cultive une forte dimension entrepreneuriale. Aussi, chaque

membre de l'équipe Investisseurs présente un profil à double compétence. Chacun possède une forte expérience dans les domaines sectoriels de gestion et une expertise de l'investissement.

Ce bagage opérationnel et stratégique leur permet d'appréhender au mieux les technologies, leur développement ou encore d'anticiper les éventuelles problématiques réglementaires des participations.

Convaincue que la mixité catalyse la performance et la croissance au sein des organisations, GO CAPITAL est engagée pour développer au maximum la parité au sein de son équipe.

## Nos engagements éthiques & professionnels

### L'adhésion aux PRI

Signatory of:



Depuis 2019, GO CAPITAL est signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), une initiative lancée par des investisseurs en partenariat avec l'initiative financière du programme des Nations Unies pour l'Environnement (UNEP FI) et le pacte mondial des Nations Unies. Les PRI définissent l'investissement responsable comme une stratégie et une pratique visant à prendre en compte les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) dans les décisions d'investissement et l'actionnariat actif. Cet engagement volontaire marque le souhait de GO CAPITAL d'inclure la prise en compte des aspects extra-financiers dans son processus d'investissement global.



### 6 principes pour l'investissement responsable

- Nous prendrons en compte les questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement.
- Nous serons des investisseurs actifs et prendrons en compte les questions ESG dans nos politiques et pratiques d'actionnaires.
- Nous demanderons aux entités dans lesquelles nous investissons de publier des informations appropriées sur les questions ESG.
- Nous favoriserons l'acceptation et l'application des principes auprès des acteurs de la gestion d'actifs.
- Nous travaillerons ensemble pour accroître notre efficacité dans l'application des principes.
- Nous rendrons compte individuellement de nos activités et de nos progrès dans l'application des principes.

### Trois chartes d'engagement FRANCE INVEST



France Invest, Association française des investisseurs pour la croissance, rassemble les sociétés de capital-investissement actives en France et les professions associées qui les accompagnent. GO CAPITAL participe à plusieurs commissions : commission régionale, commission réglementaire, commission ESG et commission impact. De plus, l'entreprise membre de l'association depuis 2008 est signataire de trois chartes impactantes pour son activité.



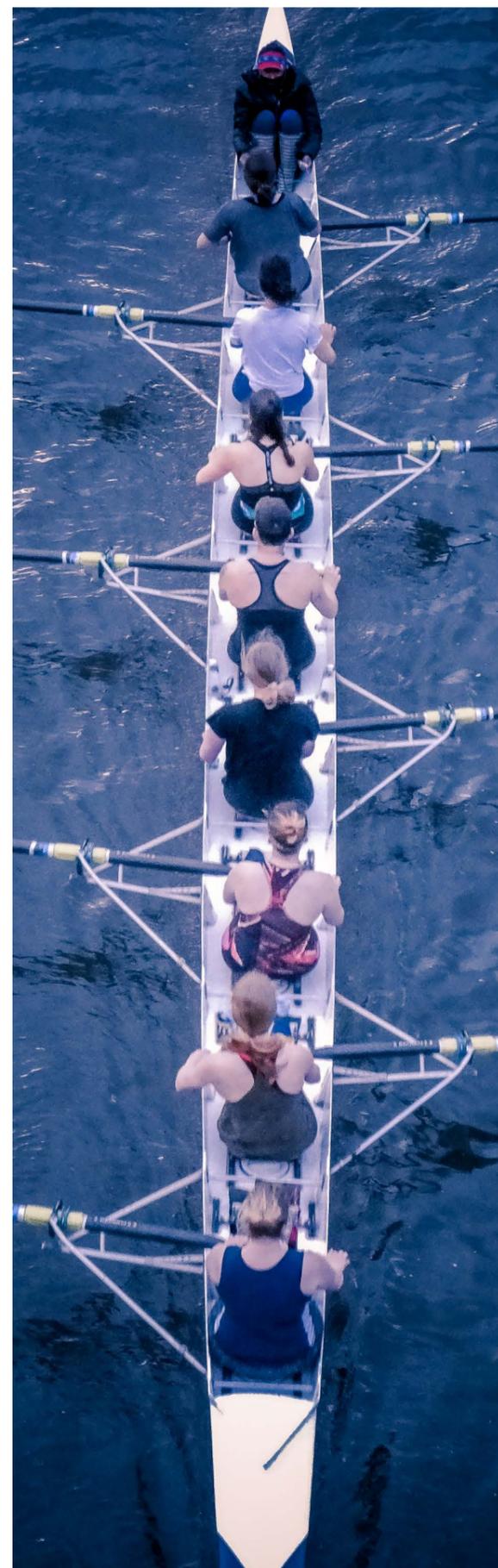
### La Charte investisseur responsable

Cette charte identifie et formalise les sujets sur lesquels les signataires ont une influence majeure pour diffuser les meilleures pratiques ESG.



### La Charte parité

Cette charte comporte 30 engagements en faveur de la parité FEMMES-HOMMES chez les acteurs du capital-investissement français et dans les entreprises qu'ils accompagnent.



## Nos engagements sociétaux

### Solidarité et Territorialisation

L'équipe s'engage dans la transmission de son expertise en tant qu'investisseur, afin de contribuer au développement et à l'accompagnement des acteurs économiques et de l'innovation du territoire. En 2022, près de 65 jours/homme ont ainsi été bénévolement consacrés à ce partage d'expérience.

Au sein de l'écosystème de l'innovation, Go Capital participe chaque année au jury de sélection de la SATT Ouest Valorisation, de l'entrée dans l'incubateur Emergys, à l'obtention du Prêt d'Honneur pour l'Amorçage Régional (PHAR) et bien d'autres.

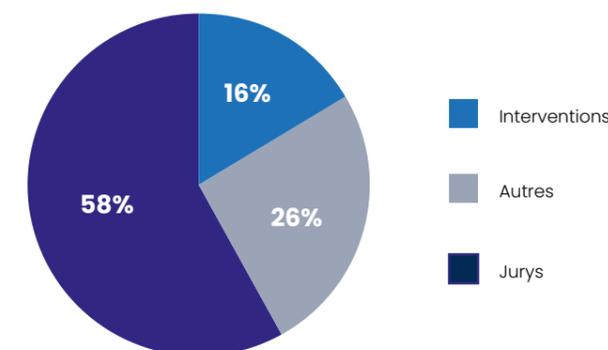
Go Capital apporte également bénévolement son expertise à des acteurs généralistes, leur permettant de mieux comprendre le secteur du capital innovation ou les spécificités d'un thème maîtrisé

par l'équipe investisseur.

Ainsi, GO Capital participe chaque année aux jurys d'entrée, de sortie du Programme Grande École de Rennes School of Business, Neoma, Audencia, INSA et intervient à de nombreuses tables rondes :

- EIT Health Summit,
- Bpifrance Deeptech Tour,
- Manufacturing Academy,
- France Biotech Marines,
- Éco Innovation Factory
- Etc.

Cette présence active au sein des réseaux économiques apporte également à l'équipe une compréhension plus large des enjeux des acteurs économiques et leur permet de mieux coordonner les relations entre les participations et interlocuteurs variés (institutionnels, banques, communauté scientifiques...)



### Mécénat

Go Capital s'est engagé aux côtés :

- de la Fondation d'entreprise ProGreffa pour soutenir les recherches conduites à l'Institut de Transplantation Urologie Néphrologie du CHU de Nantes (ITUN), dans le domaine des transplantations rénales et pancréatiques.
- du Secours Populaire de 4 régions du Grand Ouest.

# Stratégie RSE au sein de GO Capital

## BIEN-ÊTRE DES COLLABORATEURS

- Audit RH mis en oeuvre suivi de mesures efficaces sur retour des collaborateurs
- Séminaire annuel
- Télétravail et temps partiel
- Flexibilité et autonomie dans la gestion du temps et du lieu de travail des collaborateurs
- Titre de transport remboursé à 100% et tickets restaurant pris en charge à 60%
- Mutuelle et prévoyance pris en charge à 80%
- Réservation de place en crèche
- Entretiens annuels d'évaluations
- Plateforme collaborative Workplace

## COMPÉTENCES ET ACCÈS À L'EMPLOI DES JEUNES

- Accueil des alternants / stagiaires (en 2022 : 3 stagiaires et 3 alternants)
- Parcours complet de formation aux métiers d'investisseurs

## RÉDUCTION DES DÉCHETS ET ENCOURAGEMENT DES PRATIQUES VIABLES

- Tri des déchets
- Recyclage du papier en partenariat avec La Feuille d'Érable
- Objectif Zéro plastique : mise à disposition de gourdes, carafes à eau, machine à café à grains
- Guide de bonnes pratiques RSE pour les participations

## MESURES RELATIVES AUX CHANGEMENTS CLIMATIQUES ET SENSIBILISATION

- Réalisation du bilan carbone de la société de gestion
- Publication sur Workplace des informations sur le changement climatique. Et diffusion par mail : Meetup Greentech, Droit de la finance durable
- Partage régulier de documentation, de veille de marché et réglementaire autour des enjeux du changement climatique et de la biodiversité (NRFD)
- Formation continue sur les thématiques ESG (Ethifinance 2022).
- Formation sur le sujet climatique avec un intervenant (Julien Dossier)
- Contrat d'électricité verte (Mint Energie)
- Flotte automobile Hybride



## PARTENARIATS MULTI-ACTEURS

- Membre de la Commission ESG France Invest
- Membre de la Commission Impact France Invest
- Membre de la Commission Action Régionale France Invest
- Membre de la Commission Venture & Growth France invest
- Mécénat pour Progrefre et Cécile Barbier de la Serre
- Participation aux jurys, formations en écoles et universités (Neoma Business School, ENSI Caen, École de management de Normandie, Audencia, Biotech Santé Bretagne)

## ACCÈS DES PETITES ENTREPRISES INNOVANTES AUX SERVICES FINANCIERS

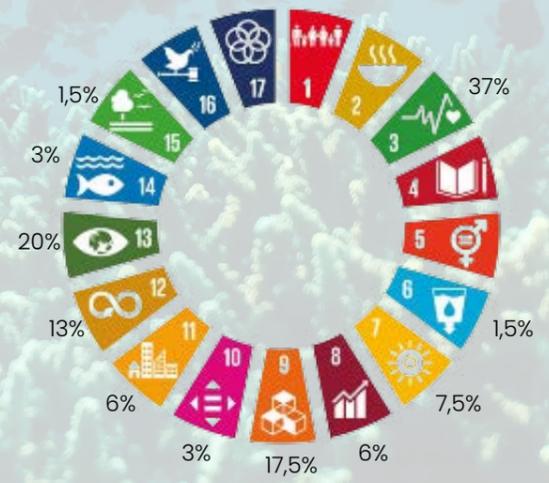
- Toutes les participations actuelles de GO Capital sont des TPE/PME
- Critère commun des cibles d'investissement pour tous les fonds sous gestion : les jeunes entreprises innovantes
- Types de fonds d'investissement : le capital amorçage (GOCa, GOCa 2, GOCa 3), le capital innovation (OV II, OV III, OV 4), le capital développement régional (LVI), IOC



## La contribution du portefeuille aux objectifs de développement durable

-78% du portefeuille géré par Go Capital via ses 9 fonds contribuent aux ODD de l'ONU (52/66 participations)

- La part des participations impliquées dans la contribution aux ODD est représentée comme ci-dessous :



Avec près de la moitié des participations contribuant à l'ODD 3, l'objectif « Bonne santé et bien-être » représente une grande priorité parmi les 17 ODD recensées le portefeuille de Go Capital (hors délégation de gestion).





**20%** de notre portefeuille (hors délégation de gestion) impliqué dans la contribution à l'**ODD 13** montrent l'engagement de nos participations dans la lutte contre les changements climatiques.

*Incorporer des mesures relatives aux changements climatiques dans les politiques, les stratégies et la planification nationale.*



**13%** de notre portefeuille (hors délégation de gestion) impliqué dans la contribution à l'**ODD 12** montrent l'engagement de nos participations dans la consommation et production responsables.



# Stratégie d'investissement

## Investissement innovant :

Nos fonds ont vocation à investir en priorité dans de jeunes sociétés innovantes qui utilisent une technologie de rupture pour répondre aux enjeux de demain. En fin d'année 2022, les entreprises deeptech représentent **64%** du portefeuille de Go Capital (dont 80% sur les fonds d'Amorçage). 47/64 des sociétés Deeptech sont d'une maturité très en amont et donc sans chiffre d'affaires.

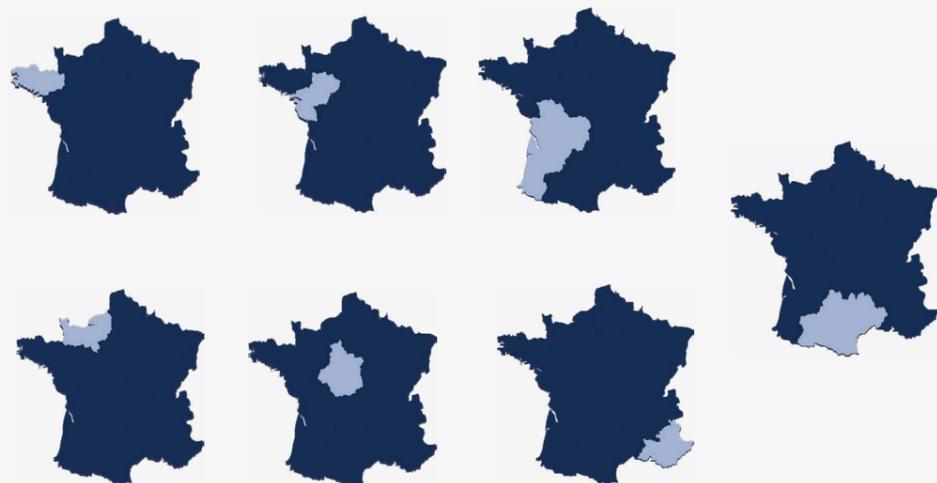
## Portefeuille deeptech :



## Répartition des participations selon la maturité:



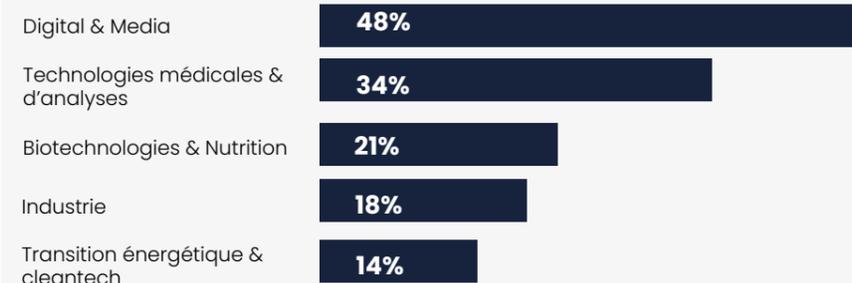
## Région d'action des participations :



## Investissement régional :

Avec **23** professionnels implantés en région, Go Capital a un positionnement « hands on » ayant pour but d'accompagner les entreprises régionales de la création jusqu'au développement international. Via ses FPCI et fonds en délégation de gestion, Go Capital stimule l'économie et permet (même après sa sortie) l'implantation de pôles technologiques dans plusieurs régions : Bretagne, Pays de la Loire, Normandie, Centre Val de Loire, Ile de France, Nouvelle Aquitaine, PACA, Occitanie.

## Répartition sectorielle du portefeuille :



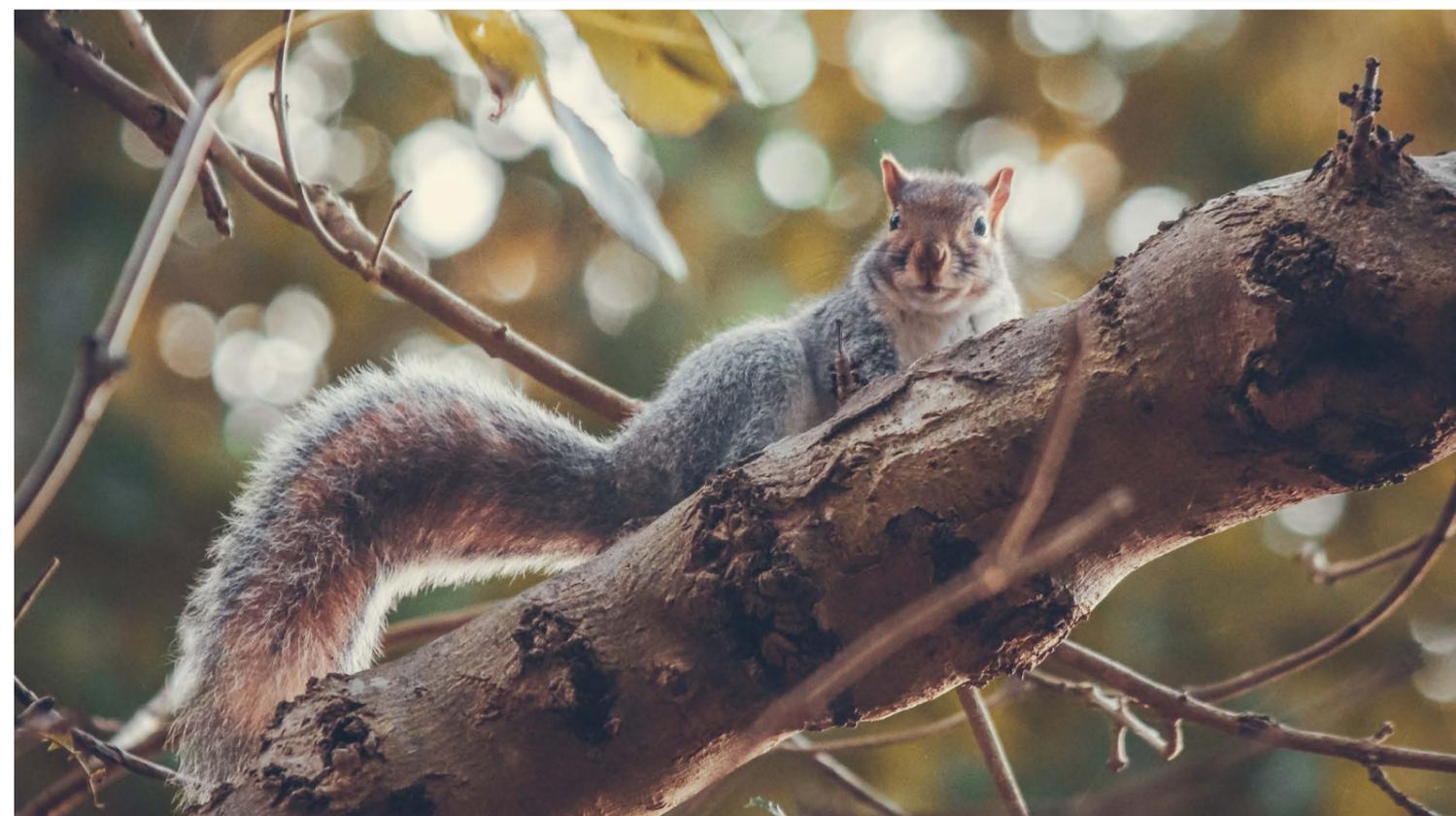
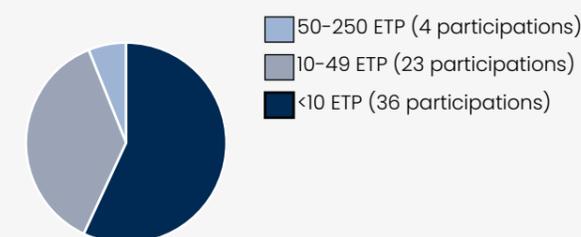
## Investissement multisectoriel :

Le portefeuille de Go Capital est composé de start-up innovantes dans différents domaines d'activité (Biotechnologies & Nutrition, Digital & Média, Industrie, Technologies médicales et d'analyses, Transition énergétique et cleantech) chargées par notre équipe pluridisciplinaire expérimentée.

## Investissement responsable :

À côté des critères financiers, Go Capital s'implique sur son développement territorial et le développement et le maintien régional. Une fois l'investissement réalisé, Go Capital s'inscrit dans une démarche de pilotage et d'amélioration continue des participations.

## Répartition des participations selon la taille :





Date de création : 2014

Implantation : Centre Val de Loire

Effectif : 32



### ENJEUX

Ressource naturelle essentielle à la vie, l'eau vient à manquer sur notre planète. Bien qu'appelée Planète Bleue car composée à 70 % d'eau, la Terre n'offre que 2,5 % d'eau douce et consommable, dont seulement 0,7 % est accessible en surface.

L'ONU estime que 2,1 milliards de personnes n'ont pas accès à une eau gérée en toute sécurité. La limite planétaire de « l'eau verte » a été atteinte en 2022.

Deux grandes questions vont alors se poser à nous dans les années futures : comment résoudre le problème de la raréfaction en eau douce et comment mettre fin aux inégalités d'accès en eau potable.

### INNOVATION

C'est pour répondre à ces défis qu'OSMOSUN a été créé en 2014.

De 2014 à 2019 : Osmosun a mis en place une technique brevetée permettant d'alimenter de façon variable le procédé d'osmose inverse tout en garantissant un maintien et une stabilité de la pression et un non-endommagement des équipements.

Cette technologie est capable de faire fluctuer de manière contrôlée et mesurée l'ensemble des paramètres en temps réel au niveau du procédé d'osmose inverse et ce sans l'utilisation de batteries.



### EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT



**Capacité de production**  
Capacité de production quotidienne allant de 1 à 600 m<sup>3</sup>, et jusqu'à 50 000 m<sup>3</sup>/jour avec des sources d'énergie hybrides.



**0 batterie**  
Limitation du risque environnemental avec le rejet des produits chimiques contenues dans les batteries dans l'environnement.



**Aucune émission à effet de serre**

### BONNES PRATIQUES ESG

Analyse et politique de réduction au maximum des émissions de CO<sub>2</sub>

Politique exigeante en termes d'égalité de salaires homme/femme

Tri des déchets

Référencement et pilotage des produits chimiques

Sourcing local pour l'achat des composants



## ZOOM SUR QUELQUES PARTICIPATIONS



« Dès la création d'OSMOSUN en 2014, les sujets RSE ont eu une résonance forte dans notre activité et notre développement. En effet, les questions liées au réchauffement climatique et les impacts environnementaux de nos activités constituent une ligne de conduite exigeante de notre ambition pour être un acteur de référence du traitement d'eau bas carbone. D'autre part notre responsabilité sociale et la mise en place d'une bonne gouvernance sont une partie des thèmes sur lesquels nous avons développé une politique de gestion avec la mise en place d'objectifs et d'indicateurs. »

Quentin Ragetly, Président



Date de création : 2020  
 Implantation : Rennes, Paris, Nantes  
 Effectif : 50



ENJEUX

Entreprise à missions pour sensibiliser le plus grand nombre vers un numérique plus responsable avec pour ambition de diviser par deux l’empreinte environnementale numérique de ses clients. Les bénéfices pour les entreprises se matérialisent de la manière suivante :

- Impact économique (gain de coût d’infrastructure)
- Impact environnemental (limiter la consommation d’énergie de certains logiciels)
- Impact social (rendre plus accessible et plus inclusif les outils numériques)
- Impact de notoriété (l’image associée à l’entreprise cliente)

INNOVATION

fruggr est une solution SaaS, de pilotage ESG du numérique. Du service au cloud, fruggr mesure l’empreinte environnementale et sociale et délivre des recommandations d’amélioration. À travers son évaluation scientifique, fruggr fournit des indicateurs fiables sur l’ensemble des scopes, tant sur le volet environnemental (GES, énergie, eau, ...) que social (accessibilité, éthique et inclusion) ou de gouvernance. Sa plateforme analytique permet de piloter sa stratégie RSE IT avec des analyses dynamiques et des reportings.



Jérôme Lucas  
 Directeur général

« fruggr permet aux entreprises d’obtenir leur impact ESG de leur outils numériques (matériel, applications numériques) de manière simple et automatisée. La CSRD arrivant dès 2024 pour les entreprises les engageant dans une démarche d’évaluation à l’échelle et d’amélioration de leur impact. Fruggr est l’outil qui permet de collecter automatiquement et simplement les données d’usage des outils et applications numériques des entreprises pour un suivi régulier et les faire entrer en démarche d’amélioration.»

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D’IMPACT



Identification et quantification au travers de son moteur de calcul scientifique des agrégats pour évaluer le SI de l’entreprise pour mieux cibler là où il y a des impacts



Moteur de recommandations automatisé pour engager les entreprises dans leur démarche d’amélioration, au travers d’actions ciblées, priorisée et concrètes



Entreprise agréée ESUS, reconnue par l’état comme une **entreprise solidaire d’utilité sociale**



85,7 % des projets ont des actions concrètes d’**écoconception**

BONNES PRATIQUES ESG

Bilan Carbone depuis la première année d’existence publié sur le site de DIGITAL4BETTER

Rapport d’impact

Top 50\* des entreprises les plus impactantes pour la deuxième année consécutive

Une partie des bénéfices, au travers de missions de bénévoles, notamment, est reversée à des associations à impact social ou environnemental du numérique

Une gouvernance partagée dans laquelle les membres des comités d’action sont élus par les salariés, les dirigeants et associés

97 % des équipements sont reconditionnés ou réutilisés

95 % de salariés en CDI



Date de création : 2013  
 Implantation : Paris  
 Effectif : 26



ENJEUX

L’AVC est la seconde cause de décès dans le monde avec plus de 5,5 millions de décès annuels et l’une des premières causes d’invalidité chez l’adulte. Chaque année, environ un million de patients en Europe et 800 000 aux États-Unis vont souffrir d’un AVC. D’ici à 2035 l’incidence des accidents vasculaires cérébraux en Europe devrait croître de 34%. La charge économique annuelle totale de l’AVC, constituée principalement par les dépenses de santé directes, la prise en charge des suites et la perte de productivité, était estimée respectivement à 60 milliards d’euros en 2017 en Europe et à 103,5 milliards US \$ en 2016 aux Etats-Unis.

INNOVATION

Pour répondre à cette Urgence, Acticor Biotech société biopharmaceutique au stade clinique, issue de la recherche de l’Institut National de la Santé et de la Recherche Médicale (INSERM) a développé un médicament (fragment d’anticorps) innovant.

Ce médicament est utilisé pour le traitement de la phase aiguë de l’Accident Vasculaire Cérébral (AVC) ischémique et d’autres urgences cardio-vasculaires. Il n’y a aucun médicament enregistré depuis 20 ans pour traiter cette pathologie essentiellement pour des raisons de tolérance (saignement à l’intérieur du cerveau). Sur sa première étude menée sur 160 patients, le candidat médicament d’Acticor a été non seulement bien toléré mais il a montré des preuves d’efficacité en réduisant de manière significative la mortalité et les hémorragies intra cérébrales. Depuis juillet 2022, Acticor Biotech bénéficie de l’accompagnement PRIME par l’Agence Européenne du Médicament pour le glenzocimab dans le traitement de l’AVC.

Cet accompagnement reconnaît le potentiel clinique du glenzocimab et sa pertinence pour répondre au besoin médical actuel non satisfait.

Fin d’une deuxième phase clinique = 400 patients

Patients suivis pendant 3 mois.

Résultat étude au deuxième trimestre 2024.

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D’IMPACT



Diminution de la mortalité par 3 et sur certains groupes par 4



Pour les patients les plus âgés, réduction de la mortalité et du handicap



Réduction significative des hémorragies intra cérébrales

BONNES PRATIQUES ESG

Sécurité et bien-être au travail (ergonomie)

Mise en place forfait mobilité durable

Parité Hommes/Femmes (forte représentation féminine dans les organes de gouvernance)

CSE

BSPCE

Partenariat avec des société savantes, des hôpitaux, des structures académiques...

Critères RSE pris en compte pour la sélection des sous-traitants



Pr. Mikael Mazighi, Neurologue interventionnel à l’Hôpital Fondation Rothschild et au département de neurologie de l’Hôpital Lariboisière (AP-HP)

«Le traitement de l’AVC à l’aide de nouveaux médicaments qui changent le pronostic des patients reste un besoin médical non satisfait. Le glenzocimab, développé par Acticor Biotech, fait partie des innovations prometteuses pour le traitement des urgences neurovasculaires.»

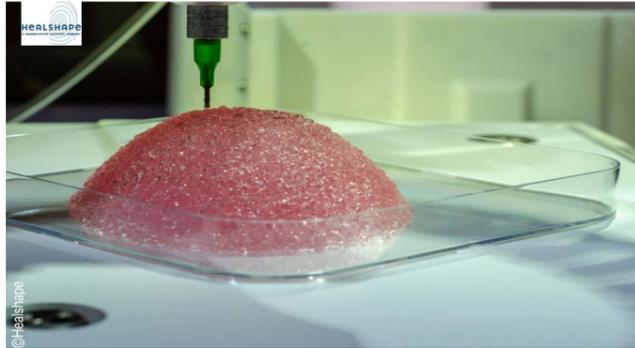
\* Le TOP 50 repose sur une méthodologie solide, élaborée avec le cabinet HAATCH et l’ESSEC Business School. La qualité et la pertinence de la solution ainsi que l’ampleur et la pérennité de son impact sont analysées sur la base de données essentiellement quantitatives.



Date de création : 2020

Implantation : Nantes, Lyon

Effectif : 10



ENJEUX

En 2020, plus de 2 millions de femmes dans le monde étaient atteintes d'un cancer du sein.

Suite à de nombreuses affaires dont le scandale des prothèses mammaires PIP, les autorités de santé et notamment la HAS (Haute Autorité de Santé) recommandent l'utilisation de solutions chirurgicales naturelles. Cependant beaucoup de contraintes y sont associées (nombre d'opérations, douleurs et temps passé à l'hôpital)

D'autre part, les solutions qui existent actuellement ne sont pas assez satisfaisantes pour qu'une majorité de femmes saute le pas de la reconstruction.

- Pose de Prothèse mammaire (sensibilité au froid, corps étranger avec des complications possibles, doit-être remplacé tous les 10 ans).
- Lipofilling (pas accessible à toutes, besoin de suffisamment de sites de prélèvement, série d'opérations successives pour avoir du volume).
- Lambeau (séquelle sur le site de prélèvement, opérations successives à prévoir).

INNOVATION

Healshape a développé une bioprothèse qui cherche à concilier les avantages des solutions existantes (solution naturelle, réduire les opérations chirurgicales) mais en s'affranchissant des contraintes.

Cette dernière est une matrice poreuse 100 % naturelle qui va permettre de régénérer les tissus de la patiente et se résorber de manière naturelle au profit des propres tissus de la patiente en quelques mois. Cette matrice composée d'un hydrogel fabriqué à partir de matières biosourcées est implantée chez la patiente et va servir de support à du Lipofilling afin d'avoir immédiatement du volume et de réduire le nombre d'opérations. Elle est naturelle dans sa composition et son toucher, personnalisée car imprimée en 3D et résorbable (pas besoin de la remplacer).



*Le parcours d'une femme touchée par le cancer du sein est une succession d'étapes de l'annonce en passant par les traitements, la chirurgie, la radiothérapie... jusqu'à la « reconstruction » morale, sociale, professionnelle mais aussi physique, notamment après une mastectomie, une autre étape difficile, appréhender ce corps mutilé et se lancer ou non dans un parcours de reconstruction. Un choix semé d'embûches, de peurs, d'hésitations, de questionnements... est ce que j'ai vraiment envie de « subir » de nouvelles chirurgies après tout ce parcours ? Vais-je m'imposer de nouvelles souffrances morales, physiques ? Quelle technique ? Quel résultat ? Quel impact sur ma vie professionnelle avec un nouvel arrêt de travail ? Le projet Healshape apporte une nouvelle dimension à la prise en compte de la patiente, une nouvelle approche de la reconstruction, une solution naturelle, simple, novatrice, rassurante et l'espoir ne donne-t-il pas à la vie un tout autre sens ?*

Annick Gérard - Patiente

EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT



En France cela représente 60 000 femmes environ, parmi elles :

- 40% vont subir une mastectomie (ablation du sein)
- 30% seulement décident de se faire reconstruire leur sein.
- 70% des femmes ayant subi une mastectomie décident de ne pas reconstruire leur sein (pouvant entraîner des problèmes physiques et mentaux).

BONNES PRATIQUES ESG

Equipe de femmes dirigeantes

Mixité dans les équipes

Gouvernance collégiale

Fabrication d'un produit 100% naturel, personnalisable et résorbable

Vigilance sur la politique de transport

Politique de qualité et RSE des sous-traitants

Matière première fabriquée en France ou UE



Date de création : 2020

Implantation : Orléans, Paris

Effectif : 20



ENJEUX

Aujourd'hui deux tiers des cadres sont prêts à changer de travail par manque de sens. Véritable enjeu de fidélité et de recrutement, il y a aujourd'hui une nécessité de permettre aux collaborateurs de se rendre utiles dans le cadre de leur entreprise et de leur travail.

Cette crise de l'engagement à un coût certain pour les entreprises : 14 000€ par salarié par an en moyenne sur tout le territoire Français.

La tendance de ce phénomène est à l'accélération car aujourd'hui ce sont 9 diplômés sur 10 qui une fois leur diplôme en poche disent vouloir trouver un travail qui sert l'intérêt général. Seulement, il n'y a pas encore 9 entreprises sur 10 qui permettent de servir l'intérêt général ou de satisfaire à l'un des 17 ODD (Objectifs de Développement Durable) dans le cadre de son métier.

C'est en partant de ces constats que Day One a créé une plateforme solidaire pour permettre aux entreprises de proposer à leurs collaborateurs d'aider les associations sur ou en dehors de leur temps de travail.

Pour comprendre rapidement et facilement, Day One = le bon coin des actions solidaires.

La plateforme regroupe +850 associations qui postent leurs besoins en bénévoles, dons, collectes... et + de 2000 missions disponibles pour les collaborateurs. Day One intervient en semi marque blanche car chaque plateforme est personnalisée par les entreprises qui y déposent leur logo, engagements, process...

INNOVATION

- En termes de business model, ce sont les entreprises qui payent pour avoir accès à la plateforme Day One (abonnement en fonction du nombre de collaborateurs) et non les associations.
- Technologique, en créant cete marketplace des actions solidaires qui permet à chacun de trouver une action (test de personnalité pour orienter le salarié vers la mission qui lui convient le mieux).
- Création d'une école des associations qui accompagne les associations de A à Z.
- A venir l'utilisation d'une IA (intelligence artificielle) qui va permettre de faire des recommandations en live de missions sur mesure.



EXEMPLE DE QUANTIFICATION D'IMPACT



Aujourd'hui 20 000 heures données pour la solidarité



2000 actions au travers de +850 associations



Ambition à 5 ans : + 1 000 000 jours donnés

BONNES PRATIQUES ESG

Gouvernance mixte

Don de 12j/an à tous les salariés pour des actions solidaires

Data et serveur Français et Green (infomaniak)

Consommation énergétique de la data maîtrisée

En cours d'accréditation pour le Label Positive Compagny



*« Mon objectif est de contribuer au bien-être de mon prochain. Grâce au programme de mécénat de compétences, j'ai pu concrétiser cette volonté en développant une nouvelle identité graphique pour l'association, tout en continuant d'exercer mon métier de product designer. Quel précieux cadeau offert par mon entreprise, bénéfique tant pour moi que pour les autres. Je tiens à encourager tout le monde à vivre cette expérience exceptionnelle ! »*  
Marine Delouhans, product designer



*« Créer Day One c'est permettre à chacun d'allier ambition de carrière et engagement solidaire. Parce que le business sans le social c'est de l'anarchie et que le social sans le business c'est de l'utopie, et si on faisait les deux ? »*  
Elise Thibault-Gondré, CEO

## Un comité ESG renouvelé et renforcé fin 2022/début 2023



### NOS ENGAGEMENTS ESG



**Jérôme GUÉRET**  
Managing Partner

Go Capital poursuit sa démarche d'engagement de son action auprès des sociétés innovantes, pour que les moyens que nous investissons puissent, à leur échelle, contribuer à une plus grande soutenabilité de nos modes de vie.

Finance à impact, protection de la biodiversité, décarbonation du transport, numérique responsable, souveraineté industrielle mais également équité, parité, formation, gouvernance... nous faisons des choix d'investissement chaque jour qui doivent s'inscrire pleinement dans le respect de ces valeurs.



**Aude KERMARREC**  
Managing Partner

En intégrant les critères ESG dans nos stratégies, nous démontrons notre responsabilité envers la société et l'environnement, tout en renforçant notre performance à long terme.

L'investissement dans les problématiques ESG n'est pas seulement une obligation morale, mais également une source d'innovation, de résilience et de création de valeur durable. En plaçant les principes ESG au cœur de nos actions, nous contribuons à façonner un avenir plus équitable, responsable et prospère pour tous.



**Anne TOUPÉ**  
Investment Director

Il est important que les enjeux ESG diffusent largement et en profondeur auprès de l'ensemble des équipes d'investissement, afin que chacun soit plus performant pour accompagner efficacement nos participations. Je suis particulièrement sensibilisée aux sujets sociaux et de gouvernance (promotion de la mixité, inclusion, partage de valeur entre toutes parties prenantes...) qui sont parfois négligés au profit de la dimension environnementale. L'ESG est un tout sur lequel chaque partie prenante de Go capital peut agir. Loin d'être un frein, sa pleine prise en compte est un vecteur de création de valeur future : voici le message que je souhaite faire vivre.



**Jessica GROMB**  
Office Manager

Je crois fermement dans la nécessité de promouvoir la durabilité et la responsabilité au sein des entreprises et des organisations. Convaincue que les entreprises ont un rôle crucial à jouer dans la préservation de notre planète, je suis déterminée à contribuer activement à cet effort.



## Se mobiliser en faveur de l'investissement responsable

Convaincus que la RSE constitue une source d'opportunités, un vecteur d'efficacité, et surtout contribue à la performance des entreprises, le comité ESG au service de Go Capital a été créé en 2021.

Sa création a pour but de partager les grandes évolutions sociétales et réglementaires, animer l'inclusion de ces sujets et notamment accompagner au mieux nos entreprises du portefeuille dans la mise en place de bonnes pratiques environnementales, sociales, sociétales et de gouvernance.

Représentants des différents départements (Directoire, Équipe investisseurs, Équipe Back-middle), les membres du comité ESG s'engagent à impliquer l'ensemble des

collaborateurs de Go Capital dans la démarche ESG.

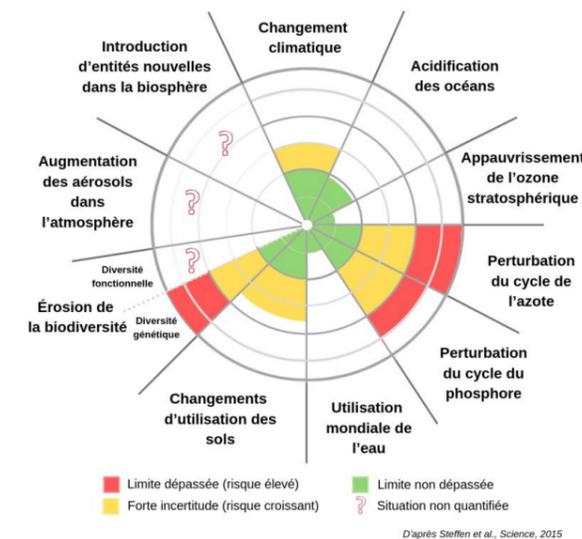
Le comité ESG se réunit tous les trimestres afin de définir le cahier des charges pour les nouvelles ambitions de l'année, à la fois pour les participations mais aussi la société de gestion.

Ce comité s'assurera de la mise en pratique des actions au sein des équipes, de sensibiliser les participations aux bonnes pratiques ESG, notamment sur la gouvernance et l'environnement. Il aura un suivi des enjeux et des nouveautés réglementaires ESG en s'ouvrant sur la thématique impact. Le comité est le moteur dans le déploiement de la stratégie ESG.

## Nos engagements pour le climat et la biodiversité

Notre planète se trouve aujourd'hui dans une situation alarmante. Parmi les 9 limites planétaires[1], 4 sont déjà dépassées : changement climatique, érosion de la biodiversité, perturbation du cycle de l'azote, changements d'utilisation des sols.

En évitant d'avoir un impact négatif sur ces limites lors de notre prise de décisions d'investissement, Go Capital a identifié un certain nombre de secteurs pour pratiquer l'exclusion en faveur du climat et de la biodiversité. La charte d'exclusion de Go Capital a été publiée sur notre site au début de 2022.



[1] Le concept des limites planétaires est issu des recherches de l'équipe de chercheurs menée par Johan Rockström et fait partie des cadres de références structurant les politiques européennes de l'environnement.

 <p><b>CLIMAT</b></p> <p>CHARBON PÉTROLE ET GAZ CONVENTIONNELS PÉTROLE ET GAZ NON CONVENTIONNELS (GAZ DE SCHISTE, PÉTROLE DE SCHISTE ET SABLES BITUMEUX)</p>	 <p><b>BIODIVERSITÉ</b></p> <p>HUILE DE PALME SOJA PÊCHE AU CHALUT FOURRURE ANIMAL PESTICIDES CHIMIQUES ORGANISME GÉNÉTIQUEMENT MODIFIÉ (OGM)</p>	 <p><b>ACTIVITÉ EXCLUE</b></p> <p>EXTRACTION PRODUCTION VENTE APPROVISIONNEMENT STOCKAGE TRANSPORT</p>
---	--	---

### Mesure de notre impact climatique et biodiversité

« On ne gère bien ce que l'on mesure » Lord Kelvin.

Pour mesurer notre impact sur le climat et la biodiversité, en 2021, Go Capital a non seulement réalisé son bilan carbone mais également évalué ses investissements dans les secteurs impactant le plus le changement climatique et la biodiversité.

Sur ses 64 sociétés, Go Capital a investi un montant de 21 M€ au sein de **14 participations** dans les secteurs à fort enjeu climatique [1] et ENJEUX biodiversité[2]. Chacune de ses sociétés s'engage dans une politique de réponses des objectifs de développement durable.

[1] Règlement délégué (UE) 2020/1818 de la Commission du 17 juillet 2020 complétant le règlement (UE) 2016/1011 du Parlement européen et du Conseil par des normes minimales pour les indices de référence « transition climatique » de l'Union et les indices de référence « accord de Paris » de l'Union  
[2] Iceberg Data Lab, 2020. « Tableau 1 - Niveau de dépendances et d'impact sur la biodiversité par secteur d'activité »



## Création d'un nouveau fonds maritime à impact article 9

Lancé le 19 décembre 2022

### Pourquoi un fonds maritime à impact ?

#### Notre conviction

Les océans jouent un rôle crucial dans la régulation du climat et de la biodiversité.

L'urgence climatique et la dégradation accélérée des écosystèmes marins imposent une réponse forte pour protéger la ressource et garantir la bonne santé écologique de nos mers et océans.

Nous sommes convaincus que la France recèle un potentiel réel d'innovation maritime, nourri par l'émergence de technologies récentes et le savoir-faire d'une industrie de dimension mondiale dans l'énergie, l'eau, le transport, les satellites et la construction navale notamment.

Le secteur maritime est en constante évolution, avec de nouvelles technologies émergentes telles que les énergies renouvelables en mer, la navigation autonome.

En tant qu'investisseur responsable dans l'innovation durable, nous sommes convaincus du potentiel de ce secteur souvent mal identifié et sous-estimé.

#### Notre approche

Avec comme ambition de financer l'innovation et les **projets d'entreprise** les plus **ambitieux, durables, générateurs d'emplois**, nous avons lancé **le premier fonds à impact spécialisé en l'innovation en capital risque maritime en France**.

Notre équipe d'experts engagés et reconnus dans le domaine du financement de l'économie maritime apporte son expérience pour accompagner les entrepreneurs vertueux du secteur dans leurs enjeux de croissance et de transition.

#### Notre objectif

Nous voulons soutenir les jeunes entreprises françaises porteuses de technologies innovantes qui œuvrent pour la protection des océans, la décarbonation des activités maritimes et la durabilité de l'industrie maritime.

## ANALYSE DES DONNÉES ESG DU PORTEFEUILLE

## Présentation du reporting ESG annuel

Depuis 2018, un reporting annuel portant sur la démarche RSE des participations de GO CAPITAL est réalisé. Le but est d'appréhender la démarche RSE de chacune d'entre elles et d'identifier la marge de progression réalisée et restant à mener.

Sur la base d'une méthode déclarative, **54** sociétés ont répondu au reporting de 2022 contre 41 en 2021, soit **84 %** du portefeuille géré par GO CAPITAL.

### BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

**98%** des sociétés évaluent les performances des collaborateurs au moins une fois par an

**85% en 2021**

### IMPLICATION DES PARTICIPATIONS

**75%** des sociétés se mobilisent\*

**73% en 2021**

### FORMATION

**22%** des sociétés ont formé des collaborateurs sur la thématique RSE

**7% en 2021**

### CYBERSÉCURITÉ

**81%** des sociétés ont mis en place une procédure de protection des données et de cybersécurité

**44% en 2021**

### POLITIQUE RSE

**18%** des sociétés ont commencé à formaliser une démarche RSE

**15% en 2021**

**44%** ont nommé 1 personne ou 1 équipe référente en charge de déployer la démarche RSE/ESG/impact



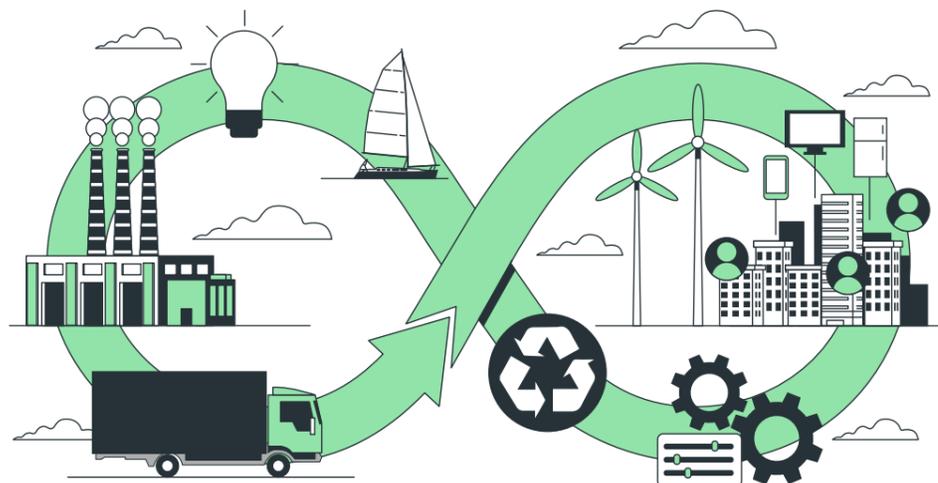
\* Activités contribuant à développer la biodiversité, les énergies propres, l'accès à la santé ou à l'insertion des personnes éloignées de l'emploi.



## SYNTHÈSE & FEUILLE DE ROUTE 2023

## Feuille de route 2023

GO CAPITAL souhaite continuer son évolution positive sur ses pratiques responsables. Comme pour l'année 2022, nous nous inscrivons dans une approche d'amélioration en nous fixant de nouveaux objectifs pour 2023.



- ↳ Augmentation de la parité au niveau du Front Office
- ↳ Formation renforcée notamment sur les limites planétaires et sur le bilan du GIEC
- ↳ Audit ESG externalisé pour renforcer les compétences
- ↳ Organisation d'un séminaire à impact
- ↳ Renforcement plateforme ZEI et co-développement de module de retour
- ↳ Rencontrer d'autres sociétés de gestion pour échanges / benchmark et co-construction de diffusion de bonnes pratiques ESG
- ↳ Mise en avant de nos participations avec vidéos (communication accrue)
- ↳ Membre de la commission d'impact de France Invest

# GO CAPITAL

Comité de rédaction : GO CAPITAL

Réalisation graphique : GO CAPITAL

Crédits photo :  
Visuel réalisés à partir d'icônes de flaticon.com et Freepik

Crédits photos Unsplash :

Page 3 : @wirestock / @Renzo D'souza / @Jaromír Kavan / @mrjn Photography  
 Page 4 : @wirestock  
 Page 7 : @Markus Spiske  
 Page 8 : @krakenimages  
 Page 11 : @Nick Fewings  
 Page 13 : @Naja Bertolt Jensen  
 Page 14 : @Nahela Campbell  
 Page 15 : @Matteo Raimondi  
 Page 17 : @Boys in Bristol Photography  
 Page 18 : @ Teemu Paananen  
 Page 24 : @Meriç Dağlı  
 Page 26 : @Derek Oyen  
 Page 28 : @wirestock  
 Page 29 : @Patrick Hendry  
 Page 31 : @Taylor Van Riper

BRETAGNE - SIÈGE  
 TEL : 02 99 35 04 00  
[bertrand.distinguin@gocapital.fr](mailto:bertrand.distinguin@gocapital.fr) / [aude.kernarrec@gocapital.fr](mailto:aude.kernarrec@gocapital.fr)

PAYS DE LA LOIRE  
 TEL : 06 76 84 7696  
[jerome.gueret@gocapital.fr](mailto:jerome.gueret@gocapital.fr)

NORMANDIE  
 TEL : 02 31 53 30 12  
[bruno.guicheux@gocapital.fr](mailto:bruno.guicheux@gocapital.fr)

CENTRE - VAL DE LOIRE  
 06 16 04 99 56 - [h.bachelotlallier@gocapital.fr](mailto:h.bachelotlallier@gocapital.fr)  
 06 87 73 46 82 - [alexis.menard@gocapital.fr](mailto:alexis.menard@gocapital.fr)

RÉGION SUD - PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR  
 TEL : 06 29 58 20 04  
[clementine.breysse@gocapital.fr](mailto:clementine.breysse@gocapital.fr)